

**Digitisation
and
Work 4.0**



DigiT

**ABSCHLUSSKONFERENZ
EU-PROJEKT**

18. Juni 2019 in Barcelona



LIFE IS FOR SHARING.

"EUROPEAN DIGITAL PACT TELECOM,, FINALISIERUNG EBR ECKPUNKTE PAPIER

- Präsentation Eckpunkte Papier /
Ergebnisse des Projekts

BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG

- **Arbeitsplätze in Deutsche Telekom halten**
- **Strategische Personalplanung und -entwicklung**
- **Entwicklung neuer, klarer Jobprofile**
- **Strategische Kompetenzentwicklung**
- **Re-Investition von Digitalisierungsgewinnen in das Personal**

QUALIFIZIERUNG

- Grundlage: Definition neuer Berufsbilder und klarer Jobprofile
- Qualifikationsbedarf festhalten
- Zielgruppenanalyse (wer ist betroffen / braucht Qualifizierung)
- Standards für Organisation, Durchführung und Evaluation von Qualifizierungsprogrammen
- Einbindung von InteressenvertreterInnen

PARITÄTISCHE INNOVATIONSZIRKEL

- Ziel: neue Entwicklungen antizipieren und gestalten
- Zusammensetzung: paritätisch Arbeitgeber*innen, Arbeitnehmer-Vertreter*innen, Beschäftigte

EBR-INFORMATION

- Arbeitgeber muss regelmäßig berichten
 - geplante Innovationsprojekte
 - grenzübergreifende Arbeitsorganisation

- EBR-internes Informationssystem und Analyse der Arbeitgeber-Information

EUROPÄISCHES RAHMENWERK MIT UNTERNEHMEN AUSHANDELN

- *Anmerkung: keine Arbeitgeber-Verpflichtung, das mit uns zu verhandeln! Aufgabe EBR, das strategisch anzugehen*
- Innovationsvereinbarung
 - Standards zu Einbindung von Interessenvertreter*innen bei Innovationsprojekten (auf allen Ebenen)
- Rahmenvereinbarung end-to-end Digitalisierung
 - Europaweit gleiche Standards entlang Wertschöpfungskette
- Rahmenvereinbarung agiles Arbeiten
 - Europaweit gleiche Kriterien und Standards für agiles Arbeiten
- Rahmenvereinbarung gute Arbeit
 - Schutz vor gesundheitlicher, physischer, psychischer Belastung
 - Schutz vor Eingriff in Privatsphäre
 - Schutz vor übermäßiger Arbeitsbelastung

EBR AGENDA

- Ziel: Intensivierung des Sozialdialogs auf europäischer Ebene zu Digitalisierung und Innovation
- Entwicklung Prozessstrategie zur Begleitung von Innovation:
 - Vorausschauende Beobachtung
 - Kontinuierliche Abstimmungen (untereinander, mit lokalen und nationalen Gewerkschaften, UNI Europa)
 - Monitoring und Evaluierung laufender Prozesse
- Einrichtung EBR-Arbeitsgruppen

VERSTÄNDNISFRAGEN



LIFE IS FOR SHARING.

-vertraulich-

VORBEREITUNG DISKUSSION MIT DIETMAR WELSLAU (LEITER HR MANAGEMENT DEUTSCHE TELEKOM)

1. Innovationen stärken durch eine europäische Vertrauenskultur
2. Beschäftigungssicherung: europaweiter Rahmen für strategische Personalplanung, Kompetenzentwicklung und Umqualifizierung
3. Europäischer Rahmen für Mindeststandards für gute digitale Arbeit in Europa; für Innovationen auf europäischer Ebene
4. Digitalisierungsgerechte Weiterentwicklung europäischer Arbeitnehmer-Beteiligung