



TELEKOM AKTIVITÄTEN IN DEUTSCHLAND

Standorte <i>(wichtigste/größte)</i>	Arbeitsplätze	Geschäftsbereiche (Produkte und Dienstleistungen)
Telekom Deutschland GmbH		
<i>Name</i>	<i>Zahl</i>	<i>Information zu den Geschäftsfeldern</i>
T-Systems International GmbH		

Strukturwandel bei der Deutsche Telekom

Auswirkungen auf Arbeitsbedingungen und Beschäftigung

Nationale Unternehmens- Entwicklung	Veränderungen bei Services, Arbeitsplätzen und Beschäftigung
<i>(bitte ankreuzen, wenn zutreffend)</i> Standorte werden vergrößert <input type="checkbox"/>	<i>(wenn ja, bitte erläutern)</i>
Neue Standorte werden eröffnet <input type="checkbox"/>	
Standorte werden verkleinert <input type="checkbox"/>	
Standorte werden geschlossen <input type="checkbox"/>	
Standorte werden umstrukturiert <input type="checkbox"/>	
Geschäftsbereiche (Produkte und Dienstleistungen)	
Vorhandene Geschäftsfelder werden ausgeweitet <input type="checkbox"/>	
Neue Produkte und Dienstleistungen werden entwickelt <input type="checkbox"/>	
Produkte und Dienstleistungen werden verlagert <input type="checkbox"/>	

TREND MONITOR	Unternehmen Gesamt			(Haupt-) Standort 1 (Name/Ort)	(Haupt-) Standort 2 (Name/Ort)	(Haupt-) Standort 3 (Name/Ort)	(Haupt-) Standort 14 (Name/Ort)					
	obligatorisch			optional (zusätzlich)								
Telekom Deutschland GmbH												
T-Systems International GmbH												
TRENDS & PERSPEKTIVEN	+	+/-	-	+	+/-	-	+	+/-	-	+	+/-	-
<i>(bitte markieren: Perspektive ist positiv oder gleich bleibend oder negativ)</i>	1					1	1					1
Digitalisierung & Innovation												
Ausweitung von Geschäftsfeldern												
Neue Produkte und Dienstleistungen												
Neue Technologien												
Forschung & Entwicklung												
Investitionen												
Beschäftigung <i>Aktuell (Zahl)</i>												
<i>Trend</i>												
Zukunfts-Erwartungen aus Sicht der Beschäftigten												
Arten von Beschäftigung												
Reguläre Beschäftigung												
Leiharbeit (Zeitarbeitnehmer)												
Werkverträge												
Crowd workers												
Fachkräfte												
An-/Ungelernte												
Sonstige												
Arbeit 4.0-Standards												
Arbeitsqualität												
Anreicherung von Arbeit <i>(Arbeitsinhalte)</i>												
Arbeitszeiten												
Arbeitsbelastungen												
Flexibilität												
Arbeitsverantwortung <i>(Zeit und Aufgaben)</i>												
Qualifikation & Kompetenz												
Work-life balance												
Arbeitnehmerrechte und Beteiligung												

BETRIEBSRÄTE (BR) bei der TELEKOM

(Bestehende BR-Gremien)

Als Arbeitnehmervertreter*innen bei der TELEKOM haben wir folgende Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte im Unternehmen:

(Bitte ankreuzen / Mehrfachnennungen möglich)

In wirtschaftlichen Angelegenheiten
(z.B. bei Investitionen / FuE)

In personellen Angelegenheiten
(z.B. bei Einstellungen, Entlassungen, Leiharbeit)

Bei Arbeitsstandards
(z.B. Arbeitsstunden, Arbeitszeitsysteme)

Bei Qualifikation und Weiterbildung
(Personal- und Weiterbildungs-Planung)

Ebenen der Mitwirkung

- Information
- Beratung
- Mitbestimmung
- Zustimmungspflicht
- Veto-Rechte

Ebenen der Mitwirkung

- Information
- Beratung
- Mitbestimmung
- Zustimmungspflicht
- Veto-Rechte

Ebenen der Mitwirkung

- Information
- Beratung
- Mitbestimmung
- Zustimmungspflicht
- Veto-Rechte

Ebenen der Mitwirkung

- Information
- Beratung
- Mitbestimmung
- Zustimmungspflicht
- Veto-Rechte

Andere Bereiche, um Einfluss zu nehmen:

Die für uns wichtigsten Instrumente für Beteiligung und Mitwirkung im Unternehmen sind:

(z.B. Gremien, Ausschüsse, gemeinsame Besprechungen)

Bei der TELEKOM vertretene Gewerkschaften

Gewerkschaftliche Interessenvertretung: Wir haben Rechte und Einflussmöglichkeiten in folgenden Bereichen: (Bitte ankreuzen / Mehrfachnennungen möglich)

In wirtschaftlichen Angelegenheiten
(z.B. bei Investitionen/FuE)

In personellen Angelegenheiten
(z.B. bei Einstellungen, Entlassungen, Leiharbeit)

Bei Arbeitsstandards
(z.B. Arbeitsstunden, Arbeitszeitsysteme)

Bei Qualifikation und Weiterbildung
(Personal- und Weiterbildungs-Planung)

Ebenen der Mitwirkung

- Information
- Beratung
- Mitbestimmung
- Zustimmungspflicht
- Veto-Rechte

Ebenen der Mitwirkung

- Information
- Beratung
- Mitbestimmung
- Zustimmungspflicht
- Veto-Rechte

Ebenen der Mitwirkung

- Information
- Beratung
- Mitbestimmung
- Zustimmungspflicht
- Veto-Rechte

Ebenen der Mitwirkung

- Information
- Beratung
- Mitbestimmung
- Zustimmungspflicht
- Veto-Rechte

Andere Bereiche, um Einfluss zu nehmen:

Die für uns wichtigsten Instrumente für Beteiligung und Mitwirkung im Unternehmen sind:

(z.B. Gremien, Ausschüsse)

EBR – Interessenvertretung bei der TELEKOM

Unser derzeit wichtigstes Thema aus der Digitalisierung ist:	
Welches sind die konkreten Herausforderungen?	
Was haben wir bereits getan? <i>Welche Initiativen, Vorschläge, Maßnahmen haben wir umgesetzt?</i>	
Welche Ergebnisse haben wir schon erreicht?	
Was wollen wir in Zukunft anstoßen bzw. erreichen?	
Wer ist hierbei beteiligt? <i>Mit wem wollen wir unsere Ziele erreichen? Wer ist wichtig (z.B. Gewerkschaften, Betriebsräte, HR-Management)?</i>	
Unsere Vorschläge für eine enge und effektive Zusammenarbeit im EBR sind:	