



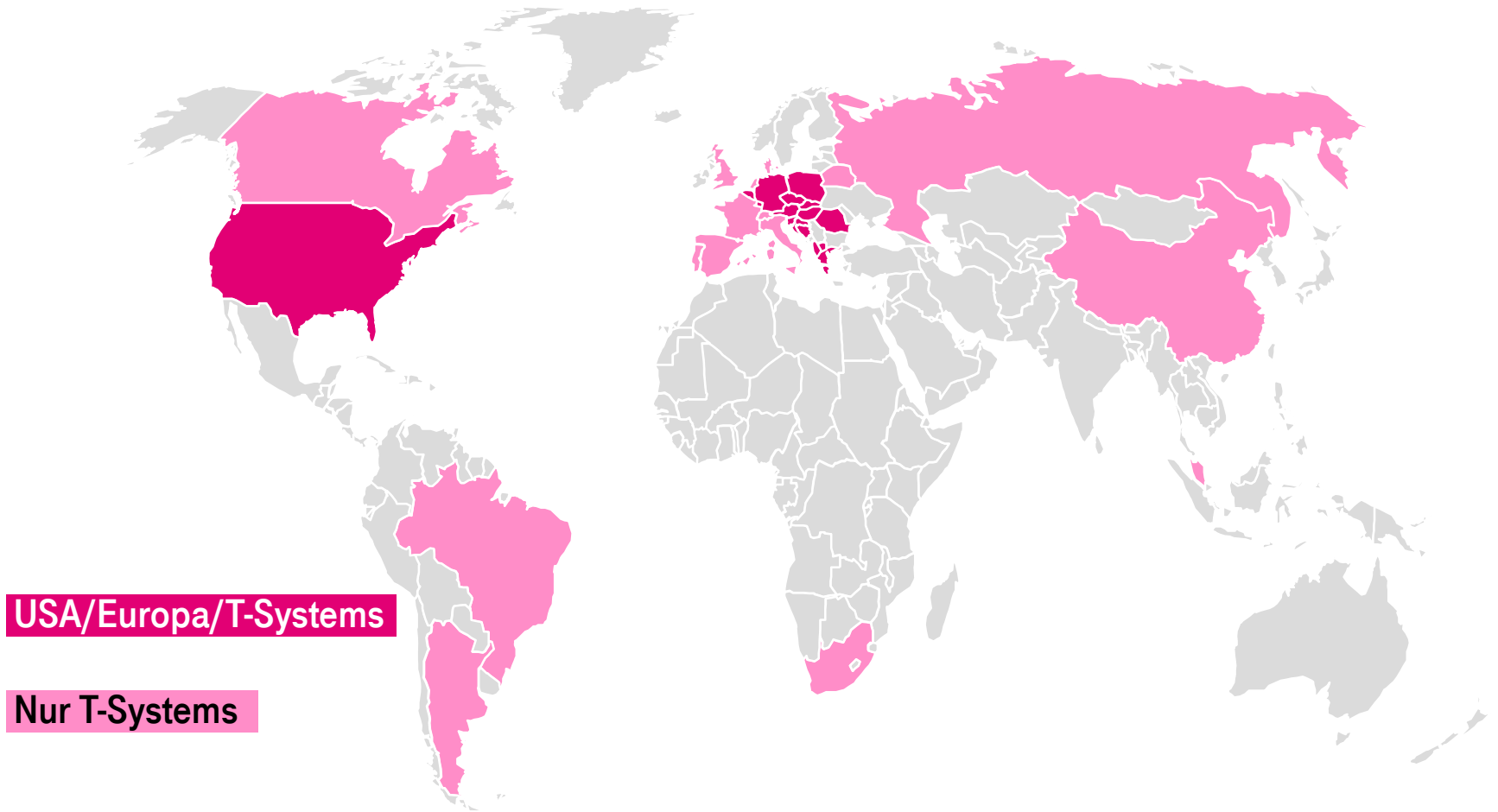
DIGITALISIERUNG HERAUSFORDERUNGEN FÜR DEN EBR DER DEUTSCHEN TELEKOM.

Bonn, 2. März 2018



LIFE IS FOR SHARING.

DEUTSCHE TELEKOM WELTWEIT



Aus der Unternehmenspräsentation (http://www.telekom.com/static/-/95418/26/presentation_deutsche_telekom-si)



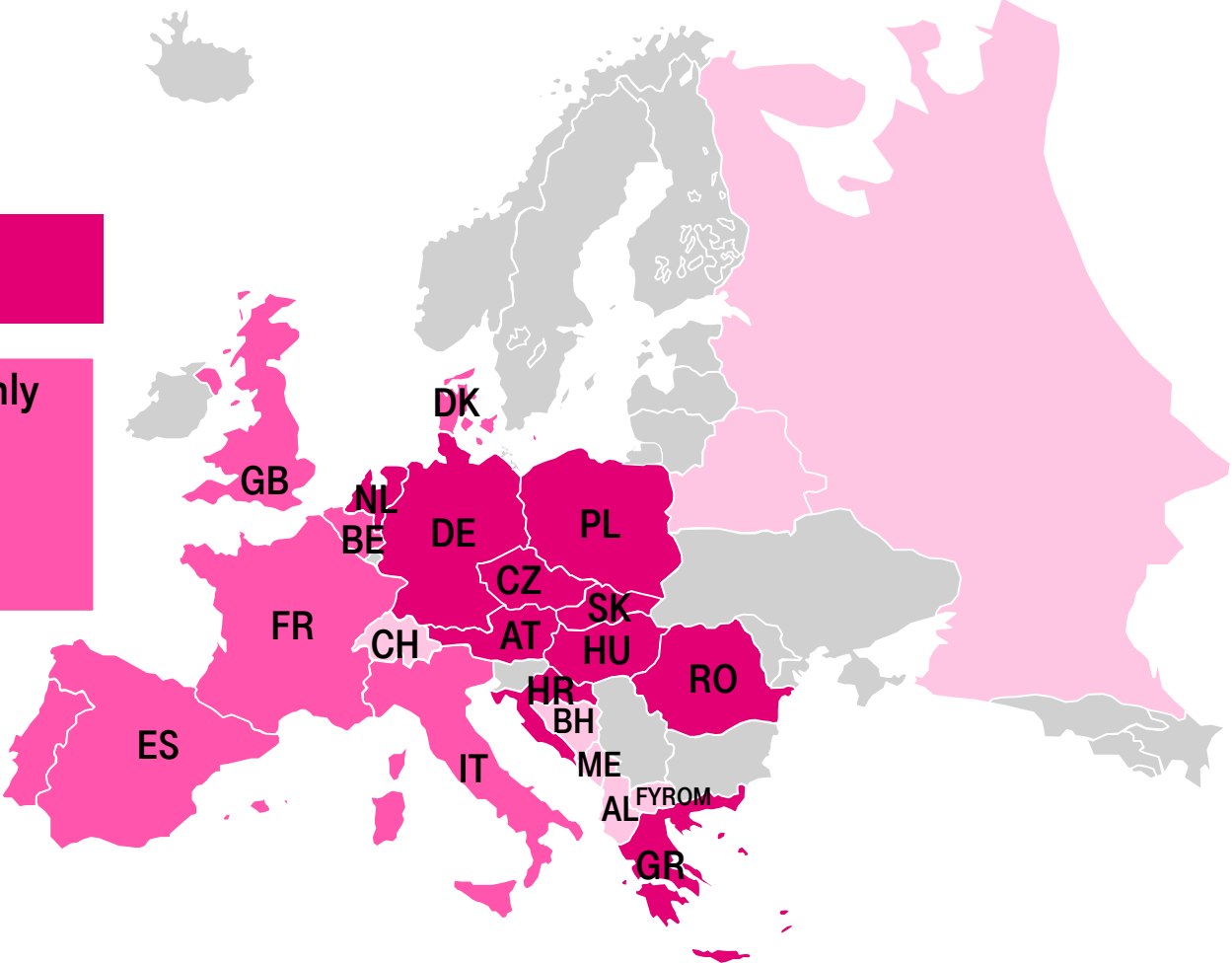
LIFE IS FOR SHARING.

DEUTSCHE TELEKOM IN EUROPA

Within EU
Innerhalb der EU

Within EU, T-Systems only
Innerhalb der EU, nur T-Systems

Outside EU
Außerhalb der EU



Angepasst aus der Unternehmenspräsentation (http://www.telekom.com/static/-/95418/26/presentation_deutsche_telekom-si)



DIGITALISIERUNG. WIE WIR IHR BEGEGNEN WERDEN.

Digitalisierung

≠ länderübergreifende Massnahme

≠ Massnahme auf Landesebene

≠ separates Programm

Digitalisierung

= ein Prozess

= eine Kultur

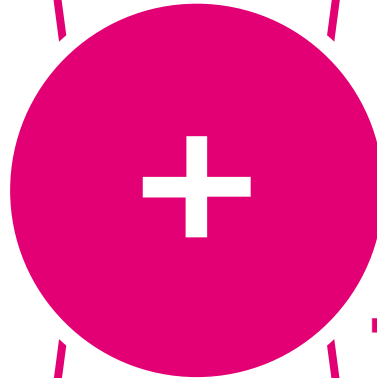
= eine Haltung

= wesentlicher Bestandteil des
unternehmerischen Handelns

ROLLEN DES EBR. VERTRETUNG DER ARBEITNEHMER.

Länderübergreifende Ebene

- Information zu länderübergreifenden Angelegenheiten
- Anhörung mit der zentralen Leitung zu länderübergreifenden Angelegenheiten
- Einfluss auf Management-Entscheidungen
- Internationaler Informationsaustausch (EBR-Mitglieder, Gewerkschaften)



Landesebene

- Informationsaustausch mit den Landesvertretungen der Arbeitnehmer (Betriebsräte, Gewerkschaften)
- Information für die Arbeitnehmer

HERAUSFORDERUNGEN.

BUSINESS

- Wachsende Internationalität
- Blick auf die Digitalisierungsschritte
 - Kann Gegenstand für den EBR sein, aber auch:
 - länderübergreifend, für den EBR jedoch nicht relevant sein
 - Relevant, jedoch auf Landesebene
- Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen
- Massive Jobverluste und neue Jobs
- Geschwindigkeit der Veränderung
- Entscheidungen mit unvollständiger Information

EBR SELBST

- Digitalisierung des EBR selbst
 - Art der Zusammenarbeit
 - Geschwindigkeit
 - Tools
 - Kommunikation
- Haltung
- Kultur

VIELEN DANK!

