

ΠΟΙΟΣ

Εκπρόσωποι συνδικαλιστών οργανώσεων που συμμετέχουν στο πρόγραμμα συγκεντρώνουν πληροφορίες σχετικά με τον κλάδο και τις συμπεκνώνουν σε ένα εθνικό προφίλ του κλάδου ΤΠΕ

ΜΕΧΡΙ ΠΟΤΕ

Ολοκλήρωση μέχρι **15 Ιουνίου 2018**

ΧΡΗΣΗ

- (1) ως συσσωρευτής θεμάτων και για τα 3 εργαστήρια
(2) ως ανεξάρτητο αποτέλεσμα του προγράμματος για την εξοικείωση με τον κλάδο ΤΠΕ στην Ευρώπη

ΕΚΤΑΣΗ

περ. 3-5 σελίδες

**Πίνακας με κριτήρια για την σύσταση του προφίλ του κλάδου**

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ για τα βασικά στοιχεία	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΣΤΑΣΗ
A) Σχετικά με την δομή του κλάδου	A) Διαρθρωτικά δεδομένα σχετικά με την οικονομική κατάσταση και την πολιτική απασχόλησης
<p>Ποια είναι η τοπική σύσταση του κλάδου ΤΠΕ;</p> <p>Ποιες υπηρεσίες προσφέρει ο κλάδος ΤΠΕ;</p> <p>Πως έχουν εξελιχθεί η εργασία και η απασχόληση;</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Εξέλιξη των υποτομέων τεχνολογία πληροφοριών, τηλεπικοινωνία ○ Δομές της επιχείρησης Διεθνείς όμιλοι, ΜΜΕ, τοπικές τοποθεσίες ○ Σημαντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες Προϊόντα, υπηρεσίες, services ○ Μερίδιο αγοράς, όγκος κύκλου εργασιών ○ Εξέλιξη της απασχόλησης Αριθμός των θέσεων εργασίας, τύποι απασχόλησης, ομάδες απασχολούμενων)
B) Σχετικά με την ψηφιοποίηση	B) Διαρθρωτικές αλλαγές λόγω της ψηφιοποίησης στον κλάδο
<p>Σε ποιο βαθμό έχει προχωρήσει η ψηφιοποίηση σε εθνικό επίπεδο;</p> <p>Πως επηρεάζει η ψηφιοποίηση την κοινωνική δομή, την δημιουργία αξίας και το σύστημα εργασίας στον όμιλο;</p> <p>Ποια καινούρια επιχειρηματικά μοντέλα και λύσεις εφαρμόζονται τώρα;</p> <p>Ποιες είναι οι επιπτώσεις στο σύστημα εργασίας και απασχόλησης;</p> <p>Πως μπορούν να αντισταθμιστούν απώλειες θέσεων εργασίας με καινούρια προϊόντα, έξυπνα συστήματα, καινοτόμες υπηρεσίες και επιχειρηματικά μοντέλα και που μπορούν να δημιουργηθούν καινούριες θέσεις εργασίας;</p>	<p>Τωρινή κατάσταση και μελλοντικές εξελίξεις σχετικά με:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ψηφιακά επιχειρηματικά μοντέλα και στρατηγικές Καινοτομίες προϊόντων και υπηρεσιών ○ την αλυσίδα δημιουργίας αξίας των εταιρειών (εθνικά και ευρωπαϊκά) Τομείς ανάπτυξης, μετατόπιση, αλλαγές στις τοποθεσίες, κεντρικός συντονισμός υπηρεσιών, τεχνολογιών και πολιτικής επενδύσεων, insourcing/outsourcing, κλπ. ○ την εργασία και την απασχόληση Ευκαιρίες και κίνδυνοι για: <ul style="list-style-type: none"> – Θέσεις εργασίας π.χ. απώλειες θέσεων εργασίας, καινούριες θέσεις εργασίας, τύποι των σχέσεων εργασίας (κανονική και επισφαλής απασχόληση), καινούρια είδη απασχόλησης (κινητή εργασία, crowdworking) ανάγκη για εξειδικευμένο προσωπικό, κλπ. – Κατάρτιση π.χ. συστηματική ανάπτυξη προσωπικού, κατάρτιση για

<p><i>Πως μπορούν να διαμορφωθούν οι καινοτομίες των ψηφιακών διαρθρωτικών αλλαγών του κλάδου με κοινωνικά αποδεκτό και θετικό για την απασχόληση τρόπο;</i></p> <p><i>Που δημιουργούνται καινοτομίες από τις οποίες θα επωφεληθούν και οι εργαζόμενοι;</i></p>	<p>την αλλαγή καριέρας, εκπαίδευση σε ψηφιακές δεξιότητες (new skills for new jobs), δημιουργία καινούριων προφίλ ψηφιακών δεξιοτήτων, κλπ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Διαμόρφωση εργασίας π.χ. ώρες εργασίας, διαμόρφωση εργασίας, ποιότητα θέσης εργασίας, καινοτόμα μοντέλα ωρών εργασίας, αντιμετώπιση του φόρτου εργασίας, ασφάλεια και υγεία στον χώρο εργασίας, αύξηση της ευελιξίας, καινούρια μοντέλα εργασίας, κλπ.
<p>ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ για τα βασικά στοιχεία</p>	<p>ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΣΤΑΣΗ</p>
<p>C) Σχετικά με την συμμετοχή εργαζομένων και εκπροσώπηση συμφερόντων</p>	<p>Γ) Συνδικαλιστική και εταιρική εκπροσώπηση συμφερόντων</p>
<p><i>Ποιες είναι οι εθνικές δομές και τα πρότυπα για την συνδικαλιστική εκπροσώπηση συμφερόντων;</i></p> <p><i>Ποια δικαιώματα συμμετοχής έχουν οι συνδικαλιστικοί και οι εταιρικοί εκπρόσωποι εργαζομένων;</i></p> <p><i>Πως χρησιμοποιούν αυτά τα δικαιώματα;</i></p> <p><i>Αρκούν τα τωρινά δικαιώματα και εργαλεία για την συμμετοχή στην διαμόρφωση της μετάβασης στον ψηφιακό κόσμο εργασίας;</i></p> <p><i>Σε ποια σημεία πρέπει να επεκταθούν οι ευκαιρίες ή να δημιουργηθούν καινούριες;</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Συνδικάτα στον κλάδο ΤΠΕ <ul style="list-style-type: none"> - Συμμετοχή σε συνδικάτα (βαθμός οργάνωσης) - Σύστημα εκπροσώπησης συμφερόντων στην εταιρεία (συνδικάτα/συμβούλια εργαζομένων) - Ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις (πεδίο εφαρμογής, βαθμός κάλυψης) - Τρόποι συνδιαχείρισης στην εταιρεία (εφόσον ισχύει) ○ Δικαιώματα συμμετοχής στην επιχείριση <ul style="list-style-type: none"> - σε οικονομικές υποθέσεις - σε υποθέσεις πολιτικής απασχόλησης - σε υποθέσεις πολιτικής εργασίας ○ Επίπεδο και εύρος της συμμετοχής <ul style="list-style-type: none"> - Πληροφόρηση Διαβούλευση Συναπόφαση Υποχρεωτική ή συγκατάθεση δικαίωμα άσκησης βέτο ○ Εργαλεία και μηχανισμοί <ul style="list-style-type: none"> - Συλλογικές συμβάσεις Συμφωνίες κλάδου Επιχειρησιακές συμφωνίες Όργανα και επιτροπές Μορφές κοινωνικού διαλόγου με τον εργοδότη
<p>D) Τωρινές προκλήσεις</p>	<p>Δ) Προτεραιότητες της τωρινής μας πρακτικής</p>
<p><i>Οι ακόλουθες προκλήσεις παρουσιάζονται για τις συνδικαλιστικές μας δραστηριότητες σε εθνικό επίπεδο:</i></p> <p><i>Θέλουμε να προετοιμάσουμε και να εφαρμόσουμε τα ακόλουθα σχετικά μέτρα:</i></p>	<p>Οι πιο σημαντικές προκλήσεις για μας στην τωρινή κατάσταση είναι:</p> <p>.....</p> <p>Θέλουμε να εφαρμόσουμε και να πετύχουμε τα εξής:</p> <p>.....</p>