

B 3 Nationale IT-sectorprofielen

8 vakbonden uit:

DE | ES | PL | AT | HU | HR | RO | GR

WIE

Vakbondsvertegenwoordigers die bij het project betrokken zijn verzamelen sectorgerelateerde informatie en bundelen die tot een nationaal ICT-sectorprofiel

WANNEER

Moet klaar zijn rond **15 juni 2018**

BEDOELING

- (1) thematische achtergrondinformatie voor de 3 workshops
- (2) afzonderlijk projectresultaat: atlas van de IT-sector in Europa



OMVANG

Ca. 3-5 pagina's

Schema met criteria voor het opstellen van het sectorprofiel

KERNVRAGEN als achtergrond	INHOUDELIJKE UITWERKING
A) Structuur van de sector <i>Hoe is de IT-sector nationaal gestructureerd?</i> <i>Welke prestaties levert de IT-sector?</i> <i>Hoe zijn het werk en de werkgelegenheid in de sector geëvolueerd?</i>	A) Structurele gegevens over economie en werkgelegenheidsbeleid <ul style="list-style-type: none"> ○ Evolutie van sub-sectoren Informatietechnologie, telecommunicatie ○ Ondernemingsstructuren Internationale concerns, KMO's, regionale locaties ○ Belangrijke activiteitengebieden Producten, dienstverlening, prestaties ○ Marktaandeelen, omzetvolumes ○ Evolutie van de werkgelegenheid Aantal banen, soorten contracten, werknemerscategorieën
B) Digitalisering <i>Hoe ver is de digitalisering in het land voortschreden?</i> <i>Hoe verandert de digitalisering de sociale structuur, de waardeschepping en de manier van werken van ondernemingen?</i> <i>Welke nieuwe businessmodellen en oplossingen worden op dit ogenblik geïmplementeerd?</i> <i>Welke gevolgen heeft dat voor de manier van werken en de werkgelegenheid in het algemeen?</i> <i>Hoe kunnen banen die verloren gaan door nieuwe producten, intelligente systemen, innovatieve diensten en businessmodellen op andere gebieden gecreëerd worden en waar kunnen nieuwe banen worden gecreëerd?</i>	B) Structurele veranderingen in de sector die voortvloeien uit de digitalisering Stand van zaken en vooruitzichten met betrekking tot: <ul style="list-style-type: none"> ○ digitale businessmodellen en ondernemingsstrategieën Innovatieve producten, services, dienstverlening ○ de waardescheppingsketen van ondernemingen (nationaal en Europees) Groeisectoren, overhevelingen, verandering van locatie, technologie- en innovatiebeleid, insourcing/outsourcing, enz. ○ werk en werkgelegenheid Kansen en risico's op het vlak van: <ul style="list-style-type: none"> – Banen b.v. banenverlies, nieuwe banen, soorten contracten (vast werk of preciaire werkomstandigheden), nieuwe manieren van werken (mobiel werken, crowdworking), vraag naar personeel, enz. – Opleidingen b.v. systematische opleidingen voor personeel, omscholingen, bijscholing voor digitale vaardigheden, (new skills for new jobs), ontwikkeling van digitale competentieprofielen, enz.

<p><i>Hoe kan er in cao's en arbeidscontracten rekening worden gehouden met innovatie door de digitale omwenteling?</i></p> <p><i>Waar ontstaan er innovaties die ook de werknemers ten goede komen?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Werkomstandigheden b.v. werkuren, werkomstandigheden, jobkwaliteit, innovatieve werktijden, omgang met belastende factoren, bescherming en gezondheid op de werkplek, flexibilisering, nieuwe werkvormen, enz.
<p>KERNVRAGEN als achtergrond</p>	<p>INHOUDELIJKE UITWERKING</p>
<p>C) Over werknemerparticipatie en belangenvertegenwoordiging</p>	<p>C) Belangenvertegenwoordiging door werknemersvertegenwoordigers en vakbonden</p>
<p><i>Wat zijn de nationale structuren en standaarden voor belangenvertegenwoordiging door vakbonden?</i></p> <p><i>Welke inspraak hebben vakbondsafgevaardigden en werknemersvertegenwoordigers?</i></p> <p><i>Hoe wordt het recht op inspraak uitgeoefend en benut?</i></p> <p><i>Volstaan de bestaande rechten en mogelijkheden om de overgang naar de digitale arbeidswereld in goede banen te leiden?</i></p> <p><i>Waar moet er gezocht worden naar bijkomende of nieuwe mogelijkheden?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vakbonden in de IT-sector <ul style="list-style-type: none"> - Vakbondslidmaatschap (Mate van organisatie) - Systeem van belangenvertegenwoordiging binnen ondernemingen (Vakbonden/ondernemingsraden) - Huidige cao's (geldigheidsduur, dekkingsgraad) - Inspraakvormen (in voorkomend geval) ○ Inspraak en medewerking in de onderneming <ul style="list-style-type: none"> - in kwesties van economische aard - in verband met het werkgelegenheidsbeleid - in verband met werkomstandigheden en contractvoorwaarden ○ Inspraakniveaus en reikwijdte <ul style="list-style-type: none"> - Recht op informatie Recht op overleg Medebeslissing Instemmingsverplichting Vetorecht ○ Instrumenten en systemen <ul style="list-style-type: none"> - Cao's Sectorale afspraken Bedrijfsafspraken Raden en commissies Kanalen voor sociale dialoog met de werkgever
<p>D) Actuele uitdagingen</p>	<p>D) Onze huidige hoofdthema's</p>
<p><i>Op nationaal niveau worden wij als vakbond geconfronteerd met de volgende uitdagingen!</i></p> <p><i>Daarom willen wij de volgende maatregelen voorbereiden en opstarten!</i></p>	<p>In de huidige situatie zijn de volgende uitdagingen voor ons prioritair:</p> <p>.....</p> <p>Wij zouden het volgende willen uitwerken en bereiken:</p> <p>.....</p>