

CINE

Reprezentanții sindicali din proiect colectează datele sectoriale și le centralizează într-un profil sectorial național ITC

TERMEN

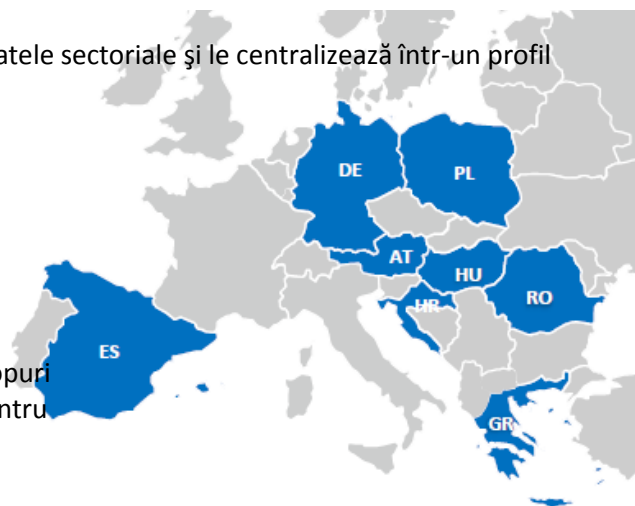
15 iunie 2018

UTILIZARE

- (1) bază de date tematică pentru cele 3 workshopuri
- (2) rezultat separat al activităților din proiect pentru Informarea sectorului ITC din Europa

VOLUM

aprox. 3-5 pagini



Matrice cu criteriile de elaborare a profilului sectorial

ASPECTE PRINCIPALE de fond	TEMATICĂ DE LUCRU
A) Pentru structura sectorială	A) Date structural-economice și de politică sectorială
<p><i>Ce structură națională are sectorul ITC?</i></p> <p><i>Ce servicii furnizează sectorul ITC?</i></p> <p><i>Cum s-au dezvoltat procesele de muncă și de ocupare a forței de muncă?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Situația în subsectoare Tehnologia informației, telecomunicații ○ Structuri corporatiste Companii multinaționale, IMM-uri, locații regionale ○ Principalele domenii de activitate Produse, servicii ○ Cote de piață, volum vânzări ○ Evoluția personalului Număr locuri de muncă, tipuri de angajări, categorii de salariați)
B) Despre digitalizare	B) Transformări structurale datorate digitalizării în sector
<p><i>Ce progrese a înregistrat procesul de digitalizare în țară?</i></p> <p><i>Cum schimbă procesul de digitalizare structurile sociale, lanțul plus-valoare și sistemele de muncă din companii?</i></p> <p><i>Ce noi modele de afaceri și soluții comerciale se implementează la ora actuală?</i></p> <p><i>Care sunt efectele asupra muncii și organizării forței de muncă?</i></p> <p><i>Cum pot fi compensate reducerile de personal cu noi produse, sisteme inteligente, servicii și modele de afaceri inovative și unde se pot înființa noi locuri de muncă?</i></p> <p><i>Cum pot fi organizate socio-compatibil inovațiile rezultate din transformările structurale digitale din sector?</i></p> <p><i>În ce domenii apar inovații utile</i></p>	<p>Stadiul actual și tendințele de viitor din perspectiva următoare: Modele de afaceri și strategii comerciale digitale</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Inovarea produselor și serviciilor ○ Lanțul (național și european) de valoare nou creată în companii Sectoare emergente, relocări, restructurări locații, centralizări servicii, politica tehnologiilor și inovațiilor, insourcing/outsourcing etc. ○ Munca și ocuparea forței de muncă Potențial și riscuri pentru: <ul style="list-style-type: none"> – Locurile de muncă reduceri de personal, noi locuri de muncă, tipuri de contracte de muncă (reglementare, muncă precară), noi forme de angajare (muncă mobilă, crowdworking), necesar specialiști etc. – Nivelul de calificare dezvoltare sistematică resurse umane, reconversie profesională, cursuri pe teme digitale (new skills for new jobs), dezvoltare profile de competență digitală etc.

<p>personalului?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organizarea muncii timpul de lucru, organizarea muncii, calitatea postului, modelele de lucru inovative, reducerea surmenajului, protecția muncii și a sănătății, flexibilizarea, noi modele de lucru etc.)
<p>ASPECTE PRINCIPALE de fond</p>	<p>TEMATICĂ DE LUCRU</p>
<p>C) Despre implicarea salariaților și organismele lor reprezentative</p>	<p>C) Reprezentarea salariaților în unități și sindicatele</p>
<p><i>Ce structuri naționale și standarde există pentru reprezentanții sindicali?</i></p> <p><i>Ce drepturi de implicare au reprezentanții salariaților și reprezentanții sindicali?</i></p> <p><i>Cum se exercită și se respectă aceste drepturi?</i></p> <p><i>Sunt suficiente drepturile și instrumentele existente pentru a permite implicarea în faza de tranziție spre lumea digitală a muncii?</i></p> <p><i>În ce domenii trebuie extinse posibilitățile existente, resp. create noi posibilități?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sindicatele din sectorul ITC <ul style="list-style-type: none"> - Apartenența la un sindicat (gradul de organizare) - Organisme de reprezentare a intereselor salariaților din companie (sindicate/comitete de întreprindere) - Contracte colective de muncă actuale (domeniu de valabilitate, grad de acoperire) - Forme de co-determinare în companie (dacă există) ○ Drepturile de co-determinare în companie <ul style="list-style-type: none"> - în chestiuni economice - în politica ocupării forței de muncă - în politica organizării muncii ○ Nivelele și raza de acțiune a drepturilor de implicare <ul style="list-style-type: none"> - Informare Consultanță Co-determinare Avizare Veto ○ Instrumente și mecanisme <ul style="list-style-type: none"> - Contracte colective de muncă Acorduri sectoriale Acorduri interne Organisme și comisii Forme de dialog social cu angajatorul
<p>D) Provocări actuale</p>	<p>D) Focus în activitatea practică actuală</p>
<p><i>La nivel național, sindicatele noastre se află în fața următoarelor provocări:</i></p> <p><i>Vrem să luăm următoarele măsuri, resp. să desfășurăm următoarele acțiuni:</i></p>	<p>Cele mai importante provocări în situația actuală sunt:</p> <p>.....</p> <p>Vrem să implementăm și să realizăm următoarele:</p> <p>.....</p>