

KTO

Zástupcovia odborov zbierajú v rámci projektu informácie o odvetví a na ich základe vypracujú národný profil odvetvia IKT.

DOKEDY

Termín zhotovenia: **15. júna 2018**

VYUŽITIE

- (1) ako súbor tém pre všetky 3 workshopy
 - (2) ako samostatný výsledok projektu
- zverejnenie v rámci odvetvia IKT v Európe



ROZSAH

ca 3 až 5 strán

Raster s kritériami na vypracovanie profilu odvetvia

HLAVNÉ OTÁZKY k pozadiu	OBSAHY, KTORÉ TREBA VYPRACOVAŤ
<p>A) O štruktúre odvetvia</p> <p><i>Aké postavenie má odvetvie IKT na národnej úrovni?</i></p> <p><i>Aké výkony podáva odvetvie IKT?</i></p> <p><i>Ako sa vyvíjala práca a zamestnanosť?</i></p>	<p>A) Ekonomické a personálno-politické štrukturálne údaje</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vývoj v čiastkových odvetviach informačná technika, telekomunikácie ○ Podnikové štruktúry medzinárodné koncerny, KMUs, regionálne prevádzky ○ Dôležité obchodné oblasti produkty, servis, služby ○ Podiely na trhu, objem obratu ○ Vývoj zamestnanosti (počet pracovných miest, druhy a skupiny zamestnania)
<p>B) O digitalizácii</p> <p><i>Ako ďaleko pokročila digitalizácia na národnej úrovni?</i></p> <p><i>Ako mení digitalizácia sociálnu štruktúru, tvorbu hodnôt a pracovné systémy v podnikoch?</i></p> <p><i>Ktoré nové obchodné modely a riešenia sa v súčasnosti implementujú?</i></p> <p><i>Aké dosahy to môže mať na systém práce a zamestnanosti?</i></p> <p><i>Ako sa dá strata pracovných miest kompenzovať novými produktmi, inteligentnými systémami, inovatívnymi službami a obchodnými modelmi a kde vznikajú nové pracovné pozície?</i></p> <p><i>Ako sa môžu inovácie z digitálnej štrukturálnej premeny v odvetví utvárať sociálne a personálne únosným spôsobom?</i></p>	<p>B) Štrukturálne zmeny odvetvia vyplývajúce z digitalizácie</p> <p>Súčasný stav a budúci vývoj vzhľadom na:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ digitálne obchodné modely a stratégie Inovácie pri produktoch, servise, službách ○ reťazec tvorby hodnôt v podnikoch (na národnej i európskej úrovni) oblasti zaznamenávajúce rast, presuny, zmeny lokality prevádzok, centralizácia služieb, technologická a inovačná politika, insourcing/outsourcing atď. ○ prácu a zamestnanosť potenciály a riziká pre: <ul style="list-style-type: none"> – pracovné miesta napr. strata pracovných miest, nové pracovné miesta, druhy zamestnaneckých pomerov (regulárne a prekérne), nové formy zamestnania (mobilná práca, crowdworking), potreba expertov atď. – kvalifikáciu napr. systematický personálny rozvoj, preškolovanie, kvalifikovanie v oblasti digitálnych kompetencií (new skills for new jobs), vývoj digitálnych kompetenčných profilov atď.

<p><i>Kde vznikajú inovácie, ktoré sú prospešné i pre zamestnancov?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - stváranie práce napr. pri pracovných podnetoch, stváraní práce, kvalite zamestnania, inovatívnych modeloch pracovného času, pristupovaniu k pracovnej záťaži, bezpečnosti práce a ochrane zdravia, flexibilizácii, nových pracovných modeloch atď.)
<p>HLAVNÉ OTÁZKY k pozadiu</p>	<p>OBSAHY, KTORÉ TREBA VYPRACOVAŤ</p>
<p>C) O spoluúčasti zamestnancov na rozhodovaní a zastupovaní ich záujmov</p>	<p>C) Podnikové a odborové zastupovanie záujmov zamestnancov</p>
<p><i>Akú podobu majú národné štruktúry a štandardy pre odborové zastupovanie záujmov zamestnancov?</i></p> <p><i>Aké participačné práva majú odboroví a podnikoví zástupcovia zamestnancov?</i></p> <p><i>Ako sa tieto práva vnímajú a uplatňujú?</i></p> <p><i>Sú existujúce práva a nástroje postačujúce na participáciu na prechode do digitálneho sveta práce?</i></p> <p><i>Na ktorých miestach sa musia rozšíriť, resp. vytvoriť dodatočné možnosti?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Odbory v odvetví IKT <ul style="list-style-type: none"> - Členstvo v odboroch (miera organizovanosti) - Systém zastupovania záujmov zamestnancov v podniku (odbory/zamestnanecké rady) - Platné kolektívne zmluvy (rozsah platnosti, stupeň pokrytia) - Formy podnikového spolurozhodovania (ak toto zodpovedá) ○ Práva na spolurozhodovanie v rámci podniku <ul style="list-style-type: none"> - v ekonomických otázkach - v personálno-politických otázkach - v pracovno-politických otázkach ○ Úrovně a miery spolurozhodovania <ul style="list-style-type: none"> - Informovanie Konzultácie Spolurozhodovanie Povinný súhlas Práva veta ○ Nástroje a mechanizmy <ul style="list-style-type: none"> - Kolektívne zmluvy Dohoda v rámci odvetvia Podnikové dohody Grémiá a výbory Formy sociálneho dialógu so zamestnávateľom
<p>D) Aktuálne výzvy</p>	<p>D) Ťažiská našej aktuálnej praxe</p>
<p><i>Na národnej úrovni sú naše odbory konfrontované s týmito výzvami!</i></p> <p><i>Preto chceme pripraviť a realizovať tieto opatrenia!</i></p>	<p>Najdôležitejšie výzvy pre nás v aktuálnej situácii sú:</p> <p>Toto chceme realizovať a dosiahnuť:</p>