

**KI**

A projektben rész vevő szakszervezeti képviselők összegyűjtik az ágazati információkat és ennek alapján elkészítik az országos IKT ágazatprofilokat.

**MEDDIG**

A leadási határidő **2018. június 15.**

**FELHASZNÁLÁS**

- (1) A három workshop témátára
- (2) Önálló projekteredmény, az IKT ágazat európai ismertségének növelése érdekében.

**VOLUMEN**

kb. 3 -5 oldal

**Az ágazati profil elkészítési útmutatója**

<b>A háttérrel megvilágító KÉRDÉSEK</b>	<b>A KIDOLGOZÁS TARTALMA</b>
<p><b>A) Az ágazati struktúra</b></p> <p><i>Milyen az IKT szektor országos felállása?</i></p> <p><i>Milyen szolgáltatásokat nyújt az IKT ágazat?</i></p> <p><i>Hogyan változott a munka és a foglalkoztatás?</i></p>	<p><b>A) Gazdasági és foglalkoztatáspolitikai strukturális adatok</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>a részágazatok fejlődése</b> információs technológia, távközlés</li> <li>○ <b>vállalati struktúrák</b> nemzetközi vállalatcsoportok, kis- és középvállalatok , regionális telephelyek</li> <li>○ <b>fontos üzleti területek</b> termékek és szolgáltatások</li> <li>○ <b>piaci részesedés, forgalom</b></li> <li>○ <b>foglalkoztatási helyzet</b> munkahelyek száma, foglalkoztatás típusai, foglalkoztatottak csoportja</li> </ul>
<p><b>B) A digitalizáció</b></p> <p><i>Mennyire haladt előre az országos digitalizáció?</i></p> <p><i>Hogyan befolyásolja a digitalizáció a társadalmi struktúrákat, az értékteremtést és a vállalatok munkarendszereit?</i></p> <p><i>Jelenleg milyen új üzleti modelleket és megoldásokat vezetnek be?</i></p> <p><i>Milyen kihatással van a digitalizáció a foglalkoztatási rendszerre?</i></p> <p><i>Hogyan lehet új termékekkel, intelligens rendszerekkel, innovatív szolgáltatásokkal és üzleti modellekkel ellensúlyozni a munkahelyek megszűnését és hol</i></p>	<p><b>B) A digitalizáció okozta ágazati struktúraváltozások</b></p> <p><b>Jelenlegi helyzet és jövőbeli fejlemények a következő szempontok szerint:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>digitális üzleti modellek és stratégiák</b> innovatív termékek és szolgáltatások</li> <li>○ <b>értékteremtési lánc a vállalatoknál (országos és nemzetközi)</b> növekedési ágazatok, áthelyezések, telephelyek változása, szolgáltatások központi összevonása, technológiai és innovációs politika, kiszervezés és beszerzés, stb.</li> <li>○ <b>munka és foglalkoztatás</b> esélyek és kockázatok a következő területeken: <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>munkahelyek</b> pl. munkahelyek megszűnése, új munkahelyek, a foglalkoztatási viszony változása (rendes és bizonytalan foglalkoztatás), új foglalkoztatási formák (mobil munkavégzés, crowdworking), szakemberigény, stb.</li> </ul> </li> </ul>

<p><i>lehet új munkahelyeket teremteni? Hogyan lehet a digitális struktúraváltás újításait ágazati szinten szociális szempontok szerint és foglalkoztatásbarát módon alakítani? Melyik innováció előnyös a dolgozók szempontjából?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>kvalifikáció</b> pl. szisztematikus munkaerő-fejlesztés, átképzési kvalifikációk, digitális képességek oktatása (new skills for new jobs), digitális kompetencia profilok kidolgozása, stb.</li> <li>- <b>a munka alakítása</b> pl. munkaidő, munkakörülmények, a munka minősége, innovatív munkaidőmodellek, a munkateher kezelése, munka és egészségvédelem, rugalmasság, új munkamodellek, stb.</li> </ul>
<p><b>A háttérrel megvilágító KÉRDÉSEK</b></p>	<p><b>A KIDOLGOZÁS TARTALMA</b></p>
<p><b>C) Munkavállalói beleszólási jog és érdekképviselés</b></p>	<p><b>C) Üzemi és szakszervezeti érdekképviselés</b></p>
<p><i>Milyen struktúrák és szabályok alapján működik az országos szakszervezeti érdekképviselés? Milyen jogokkal rendelkeznek a szakszervezeti és üzemi érdekképviselési testületek? Hogyan érvényesítik és mire használják fel ezeket a jogokat? Elegendő jogokkal és megfelelő eszközökkel rendelkezik az érdekképviselés ahhoz, hogy befolyásolja a digitális munka bevezetését? Hol kell bővíteni a lehetőségeket és hol kell újakat teremteni?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Az IKT ágazat szakszervezetei</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szakszervezeti tagság (szervezettség szintje)</li> <li>- a vállalatnál működő érdekképviselések rendszere (szakszervezetek/ üzemi tanácsok)</li> <li>- hatályos kollektív szerződések (hatály, lefedettség aránya)</li> <li>- a vállalati beleszólási jog gyakorlásának módja (amennyiben van erre lehetőség)</li> </ul> </li> <li>○ <b>Beleszólási jog a vállalatnál</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gazdasági kérdésekben</li> <li>- a foglalkoztatáspolitikánál</li> <li>- munkapolitikai ügyekben</li> </ul> </li> <li>○ <b>A beleszólási jog szintje és terjedelme</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tájékoztatás   konzultáció   együttdöntés   engedélyezés   vétójog</li> </ul> </li> <li>○ <b>Eszközök és hatásmechanizmusok</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kollektív szerződések   ágazati megállapodások   üzemi megállapodások   testületek és bizottságok   a munkáltatóval folytatott szociális dialógus formái</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>D) Aktuális kihívások</b></p>	<p><b>D) Jelenlegi szakmai gyakorlatunk súlypontjai</b></p>
<p><i>Országos szinten szakszervezeti tevékenységünk során a következő kihívásokkal szembesülünk!  Ennek érdekében a következő intézkedéseket szeretnénk előkészíteni és elindítani!</i></p>	<p>Pillanatnyilag ezek a kihívások a legfontosabbak számunkra: .....  A következőket szeretnénk megvalósítani és elérni: .....</p>