

KTO

Przedstawiciele związków zawodowych w ramach projektu zbierają informacje branżowe i dokumentują je w formie profilu branżowego IKT

DO KIEDY

Wykonanie do **15 czerwca 2018**

ZASTOSOWANIE

- (1) jako magazyn tematów dla 3 Workshopów
- (2) jako własny wynik projektu dla Popularyzacji branży IKT w Europie

ZAKRES

ok. 3-5 stron



Siatka kryteriów dla opracowania profilu branżowego

Główne pytania nt. tła	Treść do opracowania
<p>A) Dot. struktury branży</p> <p><i>Jak zorganizowana jest w kraju branża IKT?</i></p> <p><i>Jakie wyniki przynosi branża IKT?</i></p> <p><i>Jak rozwinęła się praca i zatrudnienie?</i></p>	<p>A) Gospodarcze i zatrudnieniowe dane strukturalne</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rozwój branż częściowych Technika informacyjna, TK ○ Struktury przedsiębiorstwa Koncerny międzynarodowe, KMU, lokalizacje regionalne ○ Ważne pola biznesu Produkty, Services, świadczenia ○ Udział w rynku, wielkość obrotu ○ Rozwój zatrudnienia Liczba miejsc pracy, rodzaje zatrudnienia, grupy pracowników)
<p>B) nt. cyfryzacji</p> <p><i>Jaki jest postęp cyfryzacji w kraju?</i></p> <p><i>Jak cyfryzacja zmienia strukturę socjalną, tworzenie wartości i system pracy przedsiębiorstw?</i></p> <p><i>Jakie nowe modele biznesu i rozwiązania biznesowe obecnie się wprowadza?</i></p> <p><i>Jakie skutki wywiera to na system pracy i zatrudnienia?</i></p> <p><i>Jak da się wyrównać redukcję zatrudnienia nowymi produktami, inteligentnymi systemami, innowacyjnymi usługami i modelami biznesu i gdzie powstają nowe miejsca pracy?</i></p> <p><i>Jak mogą innowacje z rewolucji cyfrowej wpłynąć na socjalizację branży i humanitarny stosunek do zatrudnienia?</i></p> <p><i>Gdzie powstają innowacje korzystne także dla pracowników?</i></p>	<p>B) zmiany strukturalne w wyniku cyfryzacji w branży</p> <p>Stan i rozwój na przyszłość pod kątem:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ cyfrowych modeli biznesu i strategii biznesowych innowacji produktów, serwisu i usług ○ łańcucha przetwarzania przedsiębiorstw (kraj i Europa) dziedziny wzrostu, migracja, zmiany lokalizacji, centralizacja usług, polityka technologiczna i innowacyjna, Insourcing/Outsourcing itd. ○ pracy i zatrudnienia potencjał i ryzyko dla: <ul style="list-style-type: none"> – miejsc pracy np. ubytek miejsc pracy, nowe miejsca pracy, rodzaj zatrudnienia (praca regularna i krytyczna) nowe formy zatrudniania (praca ruchoma, Crowdfunding) zapotrzebowanie na fachowców itd. – kwalifikacji np. systematyczny rozwój kadr, przekwalifikowanie, szkolenie w zakresie umiejętności cyfrowych, (new skills for new jobs), rozwój cyfrowych profili kompetencji itd. – organizacji pracy np. w zakresie czasu pracy, organizacji zatrudnienia, jakości pracy, innowacyjnych modeli czasu pracy, radzenia sobie z obciążeniem pracą, ochrona pracy i zdrowia, uelastycznienia, nowe modele pracy itd.)

Główne pytania nt. tła	Treść do opracowania
C) nt. partycypacji pracowników i reprezentacji interesów	C) zakładowa i związkowa reprezentacja interesów
<p><i>Jakie są krajowe struktury i standardy związkowej reprezentacji interesów?</i></p> <p><i>Jakie prawo współdecydowania mają związkowi i zakładowi reprezentanci pracowników?</i></p> <p><i>Jak korzysta się z praw i je realizuje?</i></p> <p><i>Czy posiadane prawa i instrumenty wystarczają do współkształtowania przejścia do cyfrowego świata pracy?</i></p> <p><i>Gdzie należy rozszerzyć dodatkowe możliwości względnie utworzyć nowe?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Związki zawodowe w branży IKT <ul style="list-style-type: none"> – Członkostwo w zw. zaw. (stopień uczłonkowania) – System reprezentacji interesów w przedsiębiorstwie (zw. zaw. /rady zakładowe) – Aktualne umowy płacowe (zakres obowiązywania, pokrycie) – Formy partycypacji pracowniczej w przedsiębiorstwie (o ile istnieją) ○ Prawo partycypacji w przedsiębiorstwie <ul style="list-style-type: none"> – W sprawach gospodarczych – W sprawach polityki zatrudnienia – W sprawach polityki pracy ○ Szczeble i zasięg partycypacji <ul style="list-style-type: none"> – Informacja doradztwo współdecydowanie obowiązek wyrażenia zgody prawo weta ○ Instrumenty i mechanizmy <ul style="list-style-type: none"> – Układy płacowe umowy branżowe porozumienia zakładowe gremia i komisje formy dialogu socjalnego z pracodawcą
D) Aktualne wyzwania	D) Główne punkty aktualnej praktyki
<p><i>Na szczeblu krajowym stoimy w pracy związkowej wobec następujących wyzwań!</i></p> <p><i>W tym celu chcemy przygotować następujące środki i je uruchomić!</i></p>	<p>W aktualnej sytuacji dla nas najważniejsze wyzwania to:</p> <p>.....</p> <p>Chcemy zrealizować i osiągnąć:</p> <p>.....</p>