

ΠΟΙΟΣ

Μέλη του ΕΣΕ συντάσσουν παρόμοια δομημένους εθνικούς χάρτες των εταιρειών Telekom

ΜΕΧΡΙ ΠΟΤΕ

Ολοκλήρωση μέχρι **15 Ιουνίου 2018**

ΧΡΗΣΗ

(1) ως συσσωρευτής θεμάτων και για τα 3 εργαστήρια

(2) ως ανεξάρτητο αποτέλεσμα του προγράμματος

Συγκέντρωση σε έναν ευρωπαϊκό άτλαντα TE

ΕΚΤΑΣΗ

περ. 3-4 σελίδες


Πίνακας με κριτήρια για την σύσταση του προφίλ Telekom

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ για τα βασικά στοιχεία	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΣΤΑΣΗ
A) Σχετικά με το προφίλ της επιχείρησης Ποια είναι η τοπική σύσταση του ομίλου Telekom; Που έχουν δημιουργηθεί τοποθεσίες του ομίλου; Ποιες υπηρεσίες/προϊόντα προσφέρει η Telekom σε ιδιώτες και επιχειρηματικούς πελάτες; Πως αλλάζει η ψηφιοποίηση την διάρθρωση και την αλυσίδα δημιουργίας αξίας του ομίλου Telekom στην Ευρώπη; Πως έχουν εξελιχθεί η εργασία και η απασχόληση;	A) Διαρθρωτικά δεδομένα σχετικά με την οικονομική κατάσταση και την πολιτική απασχόλησης <ul style="list-style-type: none"> ○ Τοπικές εταιρείες και τοποθεσίες ○ Διάρθρωση της εταιρείας Πεδία επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (τεχνολογία πληροφοριών/τηλεπικοινωνία) Διαδικτύωση μέσα στον ευρωπαϊκό όμιλο εταιρειών Telekom ○ Σημαντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες Προϊόντα, υπηρεσίες, services ○ Μεριδίο αγοράς, όγκος κύκλου εργασιών ○ Εξέλιξη της απασχόλησης Αριθμός των θέσεων εργασίας, δομή προσωπικού, τύποι απασχόλησης, απώλειες θέσεων εργασίας, καινούριες θέσεις εργασίας
B) Σχετικά με την ψηφιοποίηση Σε ποιο βαθμό έχει προχωρήσει η ψηφιοποίηση σε εθνικό επίπεδο; Πως εφαρμόζονται οι επίκαιρες στρατηγικές του ομίλου; Τι έχει ήδη εφαρμοστεί; Ποια μέτρα αναμένονται ακόμα;	B) Διαρθρωτικές αλλαγές λόγω της ψηφιοποίησης Τωρινή κατάσταση της εφαρμογής σε εθνικό επίπεδο των ακόλουθων θεμάτων <ul style="list-style-type: none"> ○ All-IP-Migration ○ Pan European Network ○ Centralized Shared Services και αξιολόγηση των αντίστοιχων αλλαγών Επιπτώσεις 1: Τοποθεσίες, υπηρεσίες και services Επιπτώσεις 2: Εργασία, κατάρτιση και απασχόληση
Πως επηρεάζει η ψηφιοποίηση την κοινωνική δομή, την δημιουργία αξίας και το σύστημα εργασίας στον όμιλο; Ποια καινούρια επιχειρηματικά μοντέλα και λύσεις εφαρμόζονται τώρα; Ποιες είναι οι πιθανές επιπτώσεις στο σύστημα εργασίας και απασχόλησης; Ποιες ευκαιρίες και ποιους κινδύνους παρουσιάζει η ψηφιακή διαρθρωτική αλλαγή;	Τάσεις και μελλοντικές εξελίξεις σχετικά με: <ul style="list-style-type: none"> ○ ψηφιακά επιχειρηματικά μοντέλα και στρατηγικές Καινοτομίες προϊόντων και υπηρεσιών ○ την αλυσίδα δημιουργίας αξίας στον όμιλο Τομείς ανάπτυξης, μετατόπιση, αλλαγές στις τοποθεσίες, κεντρικός συντονισμός υπηρεσιών, τεχνολογιών και πολιτικής επενδύσεων, insourcing/outsourcing ○ την εργασία και την απασχόληση Ευκαιρίες και κίνδυνοι για: <ul style="list-style-type: none"> - Το προσωπικό και την απασχόληση (θέσεις εργασίας) π.χ. απώλειες θέσεων εργασίας, καινούριες θέσεις εργασίας, τύποι των σχέσεων εργασίας (κανονική και

<p>Αξιοποιείται το δυναμικό της τεχνολογίας για την προώθηση καλής εργασίας και καλών συνθηκών εργασίας;</p>	<p>επισφαλής απασχόληση), καινούρια είδη απασχόλησης (κινητή εργασία, crowdworking) ανάγκη για εξειδικευμένο προσωπικό, κλπ.</p>
<p>ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ για τα βασικά στοιχεία</p>	<p>ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΣΤΑΣΗ</p>
<p>Πως μπορούν να αντισταθμιστούν απώλειες θέσεων εργασίας με καινούρια προϊόντα, έξυπνα συστήματα, καινοτόμες υπηρεσίες και επιχειρηματικά μοντέλα και που μπορούν να δημιουργηθούν καινούριες θέσεις εργασίας;</p> <p>Που δημιουργούνται καινοτομίες από τις οποίες θα επωφεληθούν και οι εργαζόμενοι;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Κατάρτιση και δεξιότητες π.χ. συστηματική ανάπτυξη προσωπικού, κατάρτιση για την αλλαγή καριέρας, εκπαίδευση σε ψηφιακές δεξιότητες (new skills for new jobs), δημιουργία καινούριων προφίλ ψηφιακών δεξιοτήτων, κλπ. - Διαμόρφωση της εργασίας («Καλή εργασία») π.χ. ώρες εργασίας, διαμόρφωση εργασίας, ποιότητα θέσης εργασίας, καινοτόμα μοντέλα ωρών εργασίας, αντιμετώπιση του φόρτου εργασίας, αύξηση της ευελιξίας, καινούρια μοντέλα εργασίας, κλπ.
<p>Κ) Σχετικά με την συμμετοχή εργαζομένων και εκπροσώπηση συμφερόντων</p>	<p>Γ) Εκπροσώπηση συμφερόντων από το ΕΣΕ</p>
<p>Πως λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα των εργαζομένων στην ευρωπαϊκή εφαρμογή της στρατηγικής του ομίλου;</p> <p>Πως μπορούν να διαμορφωθούν οι καινοτομίες των ψηφιακών διαρθρωτικών αλλαγών με κοινωνικά αποδεκτό και θετικό για την απασχόληση τρόπο;</p> <p>Υπάρχει συντονισμός και συνεργασία ανάμεσα στους εθνικούς και ευρωπαϊκούς εκπροσώπους εργαζομένων;</p> <p>Ποια δικαιώματα συμμετοχής έχουν οι συνδικαλιστικοί και οι εταιρικοί εκπρόσωποι εργαζομένων στον όμιλο;</p> <p>Πως χρησιμοποιούν αυτά τα δικαιώματα;</p> <p>Αρκούν τα τωρινά δικαιώματα και εργαλεία για την συμμετοχή στην διαμόρφωση της μετάβασης στον ψηφιακό κόσμο εργασίας;</p> <p>Μπορεί να εφαρμοστεί η συμφωνία ΕΣΕ της Deutsche Telekom σε περίπτωση διασυνοριακών αλλαγών στην επιχείρηση που πηγάζουν από την ψηφιοποίηση;</p> <p>Μπορούν να εφαρμοστούν υπάρχουσες εθνικές συμφωνίες και διαδικασίες σε ευρωπαϊκό επίπεδο;</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Δομές τις συνδικαλιστικής και της εταιρικής εκπροσώπησης συμφερόντων ○ Τρόποι συνεργασίας των μελών του ΕΣΕ με τους εθνικούς εκπροσώπου εργαζομένων/τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ○ Δικαιώματα συμμετοχής στην επιχείρηση <ul style="list-style-type: none"> - σε οικονομικές υποθέσεις - σε υποθέσεις πολιτικής απασχόλησης - σε υποθέσεις πολιτικής εργασίας ○ Επίπεδο και εύρος της συμμετοχής <ul style="list-style-type: none"> - Πληροφόρηση Διαβούλευση Συναπόφαση - Υποχρεωτική ή συγκατάθεση δικαίωμα άσκησης βέτο ○ Εργαλεία και μηχανισμοί <ul style="list-style-type: none"> - Πληροφόρηση και διαβούλευση Όργανα και επιτροπές - Μορφές κοινωνικού διαλόγου με τον εργοδότη
<p>Δ) Τωρινές προκλήσεις</p>	<p>Δ) Τωρινές προοπτικές και προτεραιότητες για το ΕΣΕ</p>
<p>Οι ακόλουθες προκλήσεις παρουσιάζονται για το ΕΣΕ σε εθνικό επίπεδο:</p> <p>Θέλουμε να προετοιμάσουμε και να</p>	<p>Οι πιο σημαντικές προκλήσεις για μας είναι:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Θέλουμε να εφαρμόσουμε και να πετύχουμε τα εξής:</p>

εφαρμόσουμε τα ακόλουθα σχετικά μέτρα:

.....

.....