

WIE

EOR-leden stellen volgens hetzelfde stramien landkaarten van de nationale telecombedrijven op

WANNEER

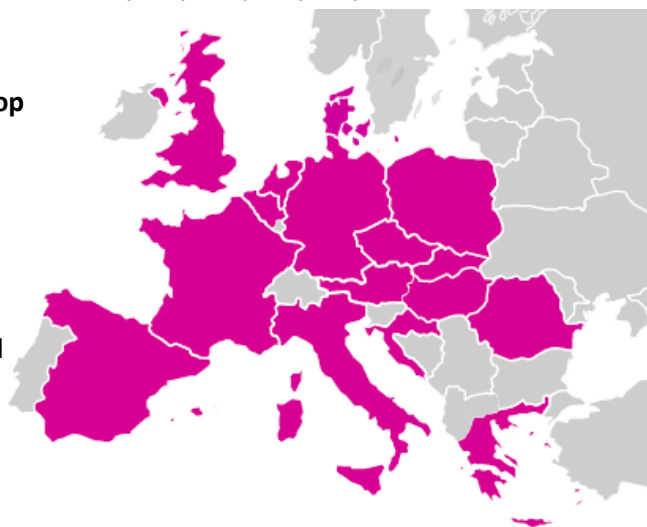
Moet klaar zijn rond **15 juni 2018**

BEDOELING

- (1) thematische achtergrondinformatie voor de 3 workshops
- (2) afzonderlijk projectresultaat, vormt gebundeld een atlas van de telecomsector in Europa

OMVANG

Ca. 3-4 pagina's



Schema met criteria voor het opstellen van het telecomprofiel

KERNVRAGEN als achtergrond	INHOUDELIJKE UITWERKING
<p>A) Profiel van de onderneming</p> <p><i>Hoe is het telecombedrijf aanwezig op nationaal niveau?</i></p> <p><i>Op welke plaatsen heeft het bedrijf een vestiging?</i></p> <p><i>Welke diensten levert het telecombedrijf aan particuliere en business-klanten?</i></p> <p><i>Hoe verandert de digitalisering de structuur en de waardescheppingsketen van telecombedrijven in Europa? Hoe zijn werk en werkgelegenheid geëvolueerd?</i></p>	<p>A) Structurele gegevens over economie en werkgelegenheidsbeleid</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nationale maatschappijen en vestigingen ○ Ondernemingsstructuren Internationale concerns, KMO's, regionale locaties ○ Belangrijke activiteitengebieden Producten, dienstverlening, prestaties ○ Marktaandelen, omzetvolumes ○ Evolutie van de werkgelegenheid Aantal banen, soorten contracten, werknemerscategorieën
<p>B) Digitalisering</p> <p><i>Hoe ver is de digitalisering in het land voortgeschreden?</i></p> <p><i>Hoe worden de huidige concernstrategieën uitgevoerd?</i></p> <p><i>Wat werd reeds gerealiseerd?</i></p> <p><i>Welke maatregelen kunnen nog verwacht worden?</i></p>	<p>B) Structurele veranderingen die voortvloeien uit de digitalisering</p> <p>Actuele stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ All-IP-migratie ○ Pan European Network ○ Centralized Shared Services <p>en evaluatie van de daarmee gepaard gaande veranderingen</p> <p>Gevolgen 1: Vestigingen, services en dienstverlening</p> <p>Gevolgen 2: Werk, opleiding en werkgelegenheid</p>
<p><i>Hoe verandert de digitalisering de sociale structuur, de waardeschepping en de manier van werken van ondernemingen?</i></p> <p><i>Welke nieuwe businessmodellen en oplossingen worden op dit ogenblik geïmplementeerd?</i></p> <p><i>Welke gevolgen kan dat hebben voor de manier van werken en de werkgelegenheid in het algemeen?</i></p>	<p>Tendensen en vooruitzichten met betrekking tot:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ digitale businessmodellen en ondernemingsstrategieën Innovatieve producten, services, dienstverlening ○ de waardescheppingsketen van ondernemingen Groeisectoren, overhevelingen, verandering van locatie, centraliseren van dienstverlening, technologie- en innovatiebeleid, insourcing/outsourcing, enz. ○ werk en werkgelegenheid Kansen en risico's op het vlak van:

<p><i>Wat zijn de kansen en risico's die gepaard gaan met de digitale omwenteling?</i></p> <p><i>Wordt het potentieel van de technologie gebruikt om kwaliteitsvol werk en goede werkomstandigheden te promoten?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Banen b.v. banenverlies, nieuwe banen, soorten contracten (vast werk of preciaire werkomstandigheden), nieuwe manieren van werken (mobiel werken, crowdworking), vraag naar personeel, enz.
<p>KERNVRAGEN als achtergrond</p>	<p>INHOUDELIJKE UITWERKING</p>
<p><i>Hoe kunnen banen die verloren gaan door nieuwe producten, intelligente systemen, innovatieve diensten en businessmodellen op andere gebieden gerecupereerd worden en waar kunnen nieuwe banen worden gecreëerd?</i></p> <p><i>Waar ontstaan er innovaties die ook de werknemers ten goede komen?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opleidingen b.v. systematische opleidingen voor personeel, omscholingen, bijscholing van digitale vaardigheden, (new skills for new jobs), ontwikkeling van digitale competentieprofielen, enz. - Werkomstandigheden („Kwaliteitsvolle banen“) b.v. werkuren, werkomstandigheden, jobkwaliteit, innovatieve werktijden, omgang met belastende factoren, flexibilisering, nieuwe werkvormen, enz.
<p>C) Over werknemersparticipatie en belangenvertegenwoordiging</p>	<p>C) Belangenvertegenwoordiging in de EOR</p>
<p><i>Op welke manier wordt er rekening gehouden met de belangen van de werknemers bij de uitvoering van de concernstrategie in heel Europa?</i></p> <p><i>Hoe kan er in cao's en arbeidscontracten rekening worden gehouden met innovatie door de digitale omwenteling?</i></p> <p><i>Is er overleg en samenwerking tussen de nationale en Europese werknemersvertegenwoordigers?</i></p> <p><i>Welke inspraak hebben vakbondsafgevaardigden en werknemersvertegenwoordigers in de onderneming?</i></p> <p><i>Hoe wordt het recht op inspraak uitgeoefend en benut?</i></p> <p><i>Volstaan de bestaande rechten en mogelijkheden om de overgang naar de digitale arbeidswereld in goede banen te leiden?</i></p> <p><i>Hoe kan de EOR-overeenkomst Deutsche Telekom bij grensoverschrijdende bedrijfsinterne veranderingen in het kielzog van de digitalisering worden toegepast?</i></p> <p><i>Hoe kunnen afspraken en procedures die bestaan op nationaal niveau ook op Europees niveau worden gebruikt?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Stelsel van belangenvertegenwoordiging door vakbonden en werknemersvertegenwoordigers ○ Vormen van samenwerking door EOR-leden met de nationale werknemersvertegenwoordigers/vakbonden ○ Inspraak en medewerking in de onderneming <ul style="list-style-type: none"> - in kwesties van economische aard - in verband met werkgelegenheidsbeleid - in verband met werkomstandigheden en contractvoorwaarden ○ Inspraakniveaus en reikwijdte <ul style="list-style-type: none"> - Recht op informatie Recht op overleg Medebeslissing Instemmingsverplichting Vetorecht ○ Instrumenten en systemen <ul style="list-style-type: none"> - Dialoog voor informatie en feedback Raden en commissies Kanalen voor sociale dialoog met de werkgever
<p>D) Actuele uitdagingen</p>	<p>D) Onze huidige standpunten en prioriteiten voor de EOR</p>
<p><i>Uit de EOR vloeien op nationaal niveau de volgende uitdagingen voort!</i></p> <p><i>Daarom willen wij de volgende maatregelen voorbereiden en opstarten!</i></p>	<p>De volgende uitdagingen zijn voor ons prioritair:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Wij zouden het volgende willen uitwerken en bereiken:</p> <p>.....</p>

--	-------