

CINE

Delegații CEI vor elabora hărți Telekom, structurate similar pentru fiecare țară

TERMEN

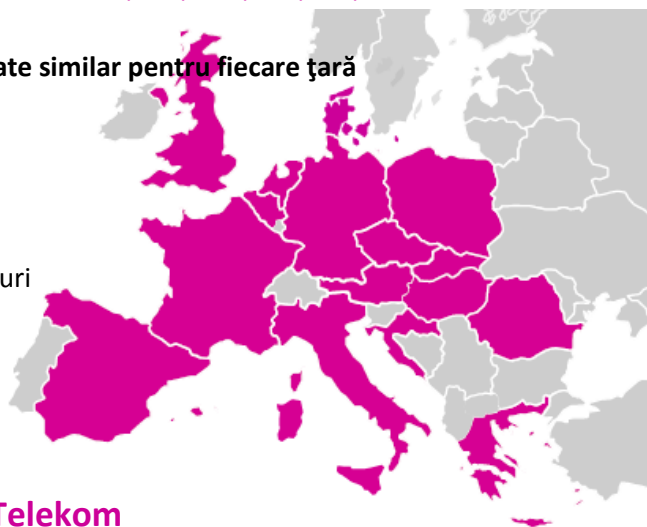
15 iunie 2018

UTILIZARE

- (1) bază de date tematică pentru cele 3 workshopuri
 - (2) rezultat separat al activităților din proiect
- Întocmirea unui atlas european Telekom

VOLUM

aprox. 3-4 pagini



Matrice cu criterii de elaborare profil Telekom

ASPECTE PRINCIPALE de fond	TEMATICĂ DE LUCRU
<p>A) Despre profilul companiei</p> <p><i>Ce structură națională are concernul Telekom?</i></p> <p><i>Unde se află locațiile Telekom?</i></p> <p><i>Ce servicii furnizează Telekom pentru clienți rezidențiali și corporatiști?</i></p> <p><i>Cum va schimba procesul de digitalizare structurile și lanțul de valoare nou creată a grupului Telekom din Europa?</i></p> <p><i>Cum s-au dezvoltat procesele de muncă și de ocupare a forței de muncă?</i></p>	<p>A) Date structural-economice și de politică sectorială</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Subsidiare naționale și locații ○ Structura companiei Divizii (tehnologia informației/telecomunicații) Interacțiuni în complexul european Telekom ○ Principalele domenii de activitate Produse, servicii ○ Cote de piață, volum vânzări ○ Evoluția personalului Număr locuri de muncă, structuri de personal, tipuri de angajare, reduceri de personal, noi locuri de muncă
<p>B) Despre digitalizare</p> <p><i>Ce progrese a înregistrat procesul de digitalizare în țară?</i></p> <p><i>Cum se aplică actualele strategii ale concernului?</i></p> <p><i>Ce s-a realizat până acum?</i></p> <p><i>Ce măsuri se estimează?</i></p>	<p>B) Digitalizarea și transformările structurale</p> <p>Stadiul actual de implementare pe plan național în domeniul:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ All-IP-Migration ○ Pan European Network ○ Centralized Shared Services <p>și evaluarea schimbărilor produse</p> <p>Impact 1: locații, servicii</p> <p>Impact 2: munca, nivelul de calificare și ocupare</p>
<p><i>Cum schimbă procesul de digitalizare structurile sociale, lanțul plus-valoare și sistemele de muncă din companii?</i></p> <p><i>Ce noi modele de afaceri și soluții comerciale se implementează la ora actuală?</i></p> <p><i>Care sunt efectele posibile asupra muncii și organizării forței de muncă?</i></p> <p><i>Ce șanse și riscuri rezultă din transformarea digitală?</i></p> <p><i>Se folosește potențialul tehnologiilor existente pentru a promova condițiile bune de muncă?</i></p>	<p>Trenduri și tendințele de viitor din perspectiva următoare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Modele de afaceri și strategii comerciale digitale Inovarea produselor și serviciilor ○ Lanțul de valoare nou creată în companie Sectoare emergente, relocări, restructurări locații, centralizări servicii, politica tehnologiilor și inovațiilor, insourcing/outsourcing ○ Munca și locurile de muncă Potențial și riscuri pentru: <ul style="list-style-type: none"> – Personalul și organizarea forței de muncă (locurile de muncă) reduceri de personal, noi locuri de muncă, tipuri de contracte de muncă (regulamentare, muncă precară), noi forme de angajare (muncă mobilă, crowdworking), necesar specialiști etc.

ASPECTE PRINCIPALE de fond	TEMATICĂ DE LUCRU
<p><i>Cum pot fi compensate reducerile de personal cu noi produse, sisteme inteligente, servicii și modele de afaceri inovative și unde se pot înființa noi locuri de muncă?</i></p> <p><i>În ce domenii apar inovații utile personalului?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nivelul de calificare și competențele dezvoltare sistematică resurse umane, reconversie profesională, cursuri pe teme digitale (new skills for new jobs), dezvoltare profile de competență digitală etc. - Organizarea muncii („munca performantă”) timpul de lucru, organizarea muncii, calitatea postului, modelele de lucru inovative, reducerea surmenajului, flexibilizarea, noi modele de lucru etc.
<p>C) Despre implicarea salariaților și organismele lor reprezentative</p>	<p>C) CEI - organismul european reprezentativ</p>
<p><i>În ce mod se ține cont de interesele salariaților la implementarea strategiei concernului pe plan european?</i></p> <p><i>Cum pot fi organizate socio-compatibil inovațiile rezultate din transformările structurale digitale?</i></p> <p><i>Există o coordonare și colaborare între reprezentanții naționali și europeni ai salariaților?</i></p> <p><i>Ce drepturi de implicare au reprezentanții salariaților și reprezentanții sindicali din companie?</i></p> <p><i>Cum se exercită și se respectă aceste drepturi?</i></p> <p><i>Sunt suficiente drepturile și instrumentele existente pentru a permite implicarea în faza de tranziție spre lumea digitală a muncii?</i></p> <p><i>Cum se poate aplica Acordul CEI de la Deutsche Telekom în cazul unor măsuri de transformare digitală transfrontalieră?</i></p> <p><i>Cum pot fi folosite acordurile și regulamentele locale la nivel european?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Structurile reprezentative sindicale și locale ○ Forme de colaborare între delegații CEI și reprezentanții locali ai salariaților / sindicatele locale ○ Drepturile de co-determinare în companie <ul style="list-style-type: none"> - în chestiuni economice - în politica ocupării forței de muncă - în politica organizării muncii ○ Nivelele și raza de acțiune a drepturilor de implicare <ul style="list-style-type: none"> - Informare Consultanță Co-determinare Avizare Veto ○ Instrumente și mecanisme <ul style="list-style-type: none"> - Informare și consultare Organisme și comisii Forme de dialog social cu angajatorul
<p>D) Provocări actuale</p>	<p>D) Perspective actuale și accente în activitatea EBR</p>
<p><i>La nivel național, CEI se află în fața următoarelor provocări:</i></p> <p><i>Vrem să luăm următoarele măsuri, resp. să desfășurăm următoarele acțiuni:</i></p>	<p>Principalele noastre provocări:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Vrem să implementăm și să realizăm următoarele:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>