

**Mapa nacional de Deutsche Telekom**

CEE de Deutsche Telekom

AT | BE | CZ | DK | FR | DE | GR | HU  
| IT | HR | NL | PL | RO | SK | ES | UK

**QUIÉN**

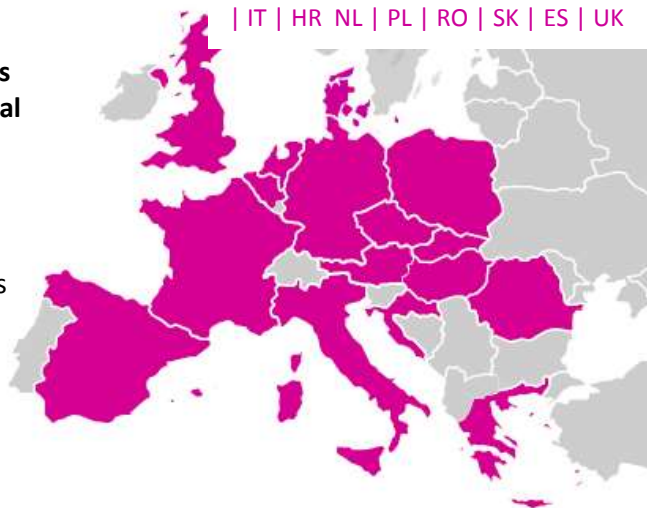
Los miembros del CEE elaboran mapas nacionales comparables que reflejan la presencia empresarial

**PARA CUÁNDO**

Deberán tenerlo para el **15 de junio de 2018**

**UTILIZACIÓN**

- (1) como recopilatorio de temas para los 3 talleres
- (2) como un resultado en sí mismo del proyecto
  - Agrupación de todos ellos para formar un atlas europeo de Deutsche Telekom



**EXTENSIÓN**

Aprox. 3-4 páginas

**Tabla de criterios para elaborar el perfil de Deutsche Telekom**

PREGUNTAS CLAVE de trasfondo	CONTENIDOS PARA SU ELABORACIÓN
<b>A) Respecto al perfil empresarial</b>	<b>A) Datos de la estructura económica y de empleo</b>
<p><i>¿Cómo se estructura el Grupo Deutsche Telekom a nivel nacional?</i></p> <p><i>¿Dónde se han establecido los centros de trabajo?</i></p> <p><i>¿Qué tipo de servicios ofrece Deutsche Telekom a clientes particulares y de negocios?</i></p> <p><i>¿En qué medida la digitalización cambia la estructura y la cadena de valor del Grupo Deutsche Telekom en Europa?</i></p> <p><i>¿Cómo se han desarrollado el trabajo y el empleo?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>NatCos y centros de trabajo</b></li> <li>○ <b>Estructura empresarial</b> Divisiones (tecnología de la información/telecomunicación) Interconexión con la red europea de Deutsche Telekom</li> <li>○ <b>Ámbitos de negocio importantes</b> Productos, servicios, prestaciones</li> <li>○ <b>Cuotas de mercado, volumen de facturación</b></li> <li>○ <b>Desarrollo del empleo</b> Número de puestos de trabajo, estructuras de personal, tipos de empleo, pérdidas de empleo, nuevos puestos de trabajo</li> </ul>
<b>B) Sobre la digitalización</b>	<b>B) Cambios estructurales derivados de la digitalización</b>
<p><i>¿Cómo ha avanzado la digitalización a nivel nacional?</i></p> <p><i>¿Cómo se están implementando las estrategias actuales del Grupo?</i></p> <p><i>¿Qué es lo que se ha realizado ya?</i></p> <p><i>¿Qué medidas cabe esperar en el futuro?</i></p>	<p><b>Estado actual de implementación nacional en el área de</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Migración All-IP</li> <li>○ Red paneuropea</li> <li>○ Centralized Shared Services</li> </ul> <p><b>Valoración de los cambios que esto ha conllevado</b></p> <p>Repercusiones 1: <b>Centros, servicios y prestaciones</b></p> <p>Repercusiones 2: <b>Trabajo, cualificación y empleo</b></p>
<p><i>¿En qué medida la digitalización transforma la estructura social, la generación de valor y el sistema de trabajo en la empresa?</i></p> <p><i>¿Cuáles son los nuevos modelos y soluciones de negocio que se están implementando actualmente?</i></p> <p><i>¿Cuáles son las posibles repercusiones para el sistema laboral y de empleo?</i></p> <p><i>¿Cuáles son las oportunidades y los riesgos que genera la transformación digital?</i></p> <p><i>¿Se está aprovechando el potencial</i></p>	<p><b>Tendencias y evoluciones futuras respecto a:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Los modelos y estrategias de negocio digitales</b> Innovaciones en productos, servicios y prestaciones</li> <li>○ <b>La cadena de generación de valor en la empresa</b>, ámbitos de crecimiento, traslado del empleo, transformaciones en los centros de trabajo, centralización de servicios, política tecnológica y de innovación, insourcing/outsourcing</li> <li>○ <b>El trabajo y el empleo</b> Potenciales y riesgos para:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Personal y empleo (puestos de trabajo)</b> P.ej., pérdidas de puestos de trabajo, nuevos puestos de trabajo, tipos de empleo (regular o precario), nuevas formas de empleo (trabajo móvil, crowdworking), necesidades de personal cualificado, etc.</li> </ul> </li> </ul>

tecnológico para fomentar buen empleo y buenas condiciones laborales?	
<b>PREGUNTAS CLAVE de trasfondo</b>	<b>CONTENIDOS PARA SU ELABORACIÓN</b>
<p><i>¿Cómo se pueden compensar los puestos de trabajo perdidos con nuevos productos, sistemas inteligentes, servicios y modelos de negocio innovadores y dónde puede crearse nuevo empleo?</i></p> <p><i>¿Dónde surgen innovaciones que sean de utilidad también para los empleados?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Cualificaciones y competencias</b> P.ej., desarrollo sistemático de personal, cualificaciones de reorientación profesional, formación en aptitudes digitales («new skills for new jobs»), desarrollo de perfiles de competencias digitales, etc.</li> <li>- <b>Organización del trabajo («buen trabajo»)</b> P.ej., en la jornada laboral, la organización del trabajo, calidad del empleo, modelos innovadores de jornada laboral, manera de hacer frente a la carga de trabajo, flexibilización, nuevos modelos de trabajo, etc.</li> </ul>
<b>C) Sobre la implicación de los trabajadores y la defensa de sus intereses</b>	<b>C) Representación de los intereses de los trabajadores en el CEE</b>
<p><i>¿Se tienen en cuenta los intereses de los trabajadores en la implementación de las estrategia del Grupo a nivel europeo?</i></p> <p><i>¿Cómo pueden estructurarse las innovaciones derivadas de la transformación estructural digital de modo que sean tolerables a nivel social y de empleo?</i></p> <p><i>¿Existe una coordinación y cooperación entre los/las representantes de los trabajadores a nivel nacional y europeo?</i></p> <p><i>¿Qué derechos de cogestión tienen los/las representantes sindicales y empresariales de los trabajadores en la empresa?</i></p> <p><i>¿Cómo se perciben y se practican dichos derechos?</i></p> <p><i>¿Son suficientes los derechos e instrumentos existentes para conformar la transición al mundo laboral digital?</i></p> <p><i>¿Cómo puede aplicarse el Acuerdo del CEE de Deutsche Telekom en las transformaciones de la empresa a nivel transfronterizo a consecuencia de la digitalización?</i></p> <p><i>¿Cómo se pueden utilizar a nivel europeo los acuerdos y procedimientos existentes a nivel nacional?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Estructuras de los órganos de representación sindicales y empresariales</b></li> <li>○ <b>Formas de cooperación de los miembros del CEE con los órganos de representación de los trabajadores y con los sindicatos</b></li> <li>○ <b>Derechos de cogestión en la empresa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En cuestiones económicas</li> <li>- En cuestiones de empleo</li> <li>- En cuestiones laborales</li> </ul> </li> <li>○ <b>Niveles y alcance de la cogestión</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Información   asesoramiento   codecisión   obligación de obtener la aprobación de la plantilla   derechos de veto</li> </ul> </li> <li>○ <b>Instrumentos y mecanismos</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Información y consulta   órganos y comisiones   formas del diálogo social con la parte empresarial</li> </ul> </li> </ul>
<b>D) Retos actuales</b>	<b>D) Perspectivas y prioridades actuales para el CEE</b>
<p><i>A nivel nacional se plantean para el CEE los retos siguientes</i></p> <p><i>Al respecto queremos preparar y aplicar las medidas siguientes</i></p>	<p>Los retos más importantes para nosotros son:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Estos son los puntos que queremos aplicar y lograr:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>