

**TKO**

Članovi ERV-a izrađuju usporedive strukturirane nacionalne mape poduzeća Telekom

**DO KAD**

Završna izrada do **15. lipnja 2018.god.**

**UPORABA**

- (1) kao arhiv tema za sve 3 radionice
- (2) kao samostalni rezultat projekta povezivanje u jedan europski Telekom-Atlas

**OBUJAM**

Ca. 3-4 strane



**Raster sa kriterijima za izradu Telekom-profila**

Glavna pitanja o pozadini	SADRŽAJI ZA PRERADU
<p><b>A) O profilu poduzeća</b></p> <p><i>Kako je Telekom koncern postavljen nacionalno?</i></p> <p><i>Gdje su izgrađene lokacije?</i></p> <p><i>Koje usluge pruža Telekom za privatne i poslovne korisnike-klijente?</i></p> <p><i>Kako digitaliziranje mijenja strukturu i lanac stvaranja dodane vrijednosti Telekom skupine u Europi??</i></p> <p><i>Kako su se razvijali rad i zaposlenje?</i></p>	<p><b>A) Gospodarstveni i politički podaci strukture za zapošljavanje</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Nacionalna poduzeća i lokacije</b></li> <li>○ <b>Struktura poduzeća</b> poslovno područje (informativna tehnika/telekomunikacija) umreženje u europski Telekom-savez</li> <li>○ <b>Bitna poslovna polja</b> Proizvodi, servisi, usluge</li> <li>○ <b>Tržišni udio, obujam prometa</b></li> <li>○ <b>Razvoj zapošljavanja</b> Broj radnih mjesta, strukture personala, vrste zaposlenja, gubitci posla, nova radna mjesta</li> </ul>
<p><b>B) O digitaliziranju</b></p> <p><i>Dokle je dospjelo digitaliziranje na nacionalnoj razini?</i></p> <p><i>Kako se realiziraju aktualne strategije koncerna?</i></p> <p><i>Što je već realizirano?</i></p> <p><i>Koje mjere su i dalje za očekivati?</i></p>	<p><b>B) izmjene strukture uslijed digitaliziranja</b></p> <p><b>Aktualno stanje nacionalne realizacije u području</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ All-IP-Migration</li> <li>○ Pan European Network</li> <li>○ Centralized Shared Services</li> </ul> <p><b>i procjena povezanih izmjena</b></p> <p>Posljedice 1: <b>Lokacije, servisi i usluge</b></p> <p>Posljedice 2: <b>Rad, kvalifikacija i zaposlenje</b></p>
<p><i>Kako digitaliziranje mijenja socijalnu strukturu, stvaranje dodane vrijednosti i sustav rada u poduzeću?</i></p> <p><i>Koje se nove poslovne modele i Business-rješenja trenutno implementira?</i></p> <p><i>Što su moguće posljedice na sustav rada i zapošljavanja?</i></p> <p><i>Gdje su šanse i rizici iz digitalne promjene strukture?</i></p> <p><i>Da li se koristi potencijal tehnike za promicanje dobrog rada i uvjeta za rad?</i></p>	<p><b>Trendovi i razvoj budućnosti u pogledu na</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>digitalne poslovne modele i Business-strategije</b> inovacije proizvoda, servisa, usluga</li> <li>○ <b>lanac stvaranja dodane vrijednosti u poduzeću</b> sektori rasta, premještanja, promjene kod lokacija, centraliziranje kod usluga, politike tehnologije i inovacije, Insourcing/Outsourcing</li> <li>○ <b>Rad i zaposlenje</b> Potencijali i rizici za: <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Personal i zaposlenje (radna mjesta)</b> n.pr. gubitak radnih mjesta, nova radna mjesta, vrsta zaposlenja (regularni i nezahvalni posao) novi oblici zaposlenja (mobilni posao, Crowdfunding) potreba za stručnjacima, itd.</li> </ul> </li> </ul>
Glavna pitanja o pozadini	SADRŽAJI ZA PRERADU

<p><i>Kako mogu gubitci radnih mjesta biti kompenzirani kroz nove proizvode, inteligentne sustave, inovativne usluge i poslovne modele i gdje mogu biti stvorena nova radna mjesta?</i></p> <p><i>Gdje nastaju inovacije, koje služe i zaposlenicima?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Kvalifikacije i kompetencije</b> n.pr. sistematski razvoj personala, preškoloavanje digitalnih sposobnosti (new skills for new jobs), razvoj digitalnih profila kompetencija, itd.</li> <li>- <b>Oblikovanje posla („Dobar posao“)</b> n.pr. kod radnog vremena, oblikovanja posla, kvalitete rada, inovativni modeli radnog vremena, kako se ponašati kod radnog opterećenja, fleksibiliziranje, novi radni modeli itd.</li> </ul>
<b>C) sudjelovanja zaposlenika i zastupništva interesa</b>	<b>C) ERV-zastupništvo interesa</b>
<p><i>Kako se uvažavaju interesi zaposlenika kod realizacije strategije koncerna diljem Europe?</i></p> <p><i>Kako mogu inovacije iz digitalne promjene strukture biti oblikovane na socijalno i radno podnošljiv način?</i></p> <p><i>Da li postoji dogovor i suradnja između nacionalnih i europskih zastupnika zaposlenika'</i></p> <p><i>Koja prava sudjelovanja imaju sindikalni zastupnici zaposlenika i zastupnici poduzeća?</i></p> <p><i>Kako se ova prava opažaju i koriste?</i></p> <p><i>Da li su postojeća prava i instrumenti dovoljni za sudjelovanje u oblikovanju prijelaza u digitalni poslovni svijet?</i></p> <p><i>Kako se može koristiti ERV-Sporazum Deutsche Telekom kod trans-nacionalnih promjena poduzeća nastalih iz digitaliziranja?</i></p> <p><i>Kako se mogu postojeći nacionalni sporazumi i postupci koristiti na europskoj razini ?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Strukture sindikalnih i zastupništva zaposlenika poduzeća</b></li> <li>○ <b>Oblici suradnje članova ERV-a s nacionalnim zastupništvima zaposlenika/sindikata</b></li> <li>○ <b>Prava sudjelovanja u poduzeću</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- u gospodarskim predmetima</li> <li>- kod pitanja o politici zapošljavanja</li> <li>- kod pitanja politike rada</li> </ul> </li> <li>○ <b>Razina i domet sudjelovanja</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informacija   savjetovanje   suodlučivanje   Veto-prava</li> </ul> </li> <li>○ <b>Instrumenti i mehanizmi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informiranje i konzultiranje   tijela i odbori</li> <li>oblici socijalnog dijaloga s poslodavcem</li> </ul> </li> </ul>
<b>D) Aktualni izazovi</b>	<b>D) aktualne perspektive i težišta za ERV</b>
<p><i>Na nacionalnoj razini se za ERV postavljaju sljedeći izazovi!</i></p> <p><i>Za to želimo pripremiti sljedeće mjere i pokrenuti ih!</i></p>	<p>Najvažniji izazovi za nas su:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Sljedeće želimo realizirati i dostići:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>