

B 4 Országos Telekom térkép

Deutsche Telekom EÜT

AT | BE | CZ | DK | FR | DE | GR | HU | IT | HR
NL | PL | RO | SK | ES | UK

KI

Az EÜT tagok hasonló felépítésű országos Telekom térképet készítenek.

MEDDIG

A leadási határidő **2018. június 15.**

FELHASZNÁLÁS

- (1) A három workshop témátára
- (2) Önálló projekteredmény, ennek alapján készül az összevont európai Telekom atlasz

VOLUMEN

kb. 3-4 oldal



A Telekom profil elkészítési útmutatója

A háttérrel megvilágító KÉRDÉSEK	A KIDOLGOZÁS TARTALMA
A) Vállalatprofil <i>Milyen a Telekom vállalatcsoport országos felállása? Hol hoztak létre telephelyeket? Milyen szolgáltatásokat nyújt a Telekom lakossági és vállalati ügyfeleinek? Hogyan befolyásolja a digitalizáció a Telekom csoport európai struktúráját és értékteremtési láncát? Hogyan változott a munka és a foglalkoztatás?</i>	A) Gazdasági és foglalkoztatáspolitikai strukturális adatok <ul style="list-style-type: none">o nemzeti vállalatok és telephelyeko vállalati struktúra üzleti területek (információs technológia / hírközlés) az európai Telekom céghálózatában betöltött szerepo fontos üzleti területek termékek és szolgáltatásoko piaci részesedés és forgalomo a foglalkoztatás alakulása munkahelyek száma, munkaerő-struktúra, a foglalkoztatás típusa, munkahelyek megszűnése, új munkahelyek
B) A digitalizáció <i>Mennyire előrehaladott az országos digitalizáció? Hogyan hajtják végre az aktuális konzern-stratégiát? Mi valósult meg eddig? Milyen intézkedésekre kell még számítani?</i>	B) A digitalizáció okozta struktúraváltozások <p>Az országos bevezetés előrehaladta a következő területeken</p> <ul style="list-style-type: none">o All-IP migráláso Pan European Networko Centralized Shared Services <p>és az ezzel összefüggő változások értékelése</p> <ol style="list-style-type: none">1. kihatás: telephelyek és szolgáltatások2. kihatás: munka, kvalifikáció és foglalkoztatás
<i>Hogyan befolyásolja digitalizáció a vállalat szociális összetételét, értékteremtését és munkarendszerét? Pillanatnyilag milyen új üzleti modelleket és megoldásokat vezetnek be? Milyen lehetséges kihatásokra számít a munka és a foglalkoztatási rendszer tekintetében? Milyen esélyek és kockázatok rejlenek a digitális struktúraváltásban? Segítik a technikai lehetőségek a jó munka és a jó munkakörülmények</i>	Trendek és fejlemények a következő szempontok szerint: <ul style="list-style-type: none">o digitális üzleti modellek és stratégiák termék- és szolgáltatás innovációko vállalati értékteremtési lánc, növekvő területek, áthelyezések, telephelyek módosítása, szolgáltatások központosítása, technológiai és innovációs politika, ki- és beszerzéseko munka és foglalkoztatás esélyek és kockázatok:<ul style="list-style-type: none">- munkaerő-állomány és foglalkoztatás (munkahelyek) pl. munkahelyek megszűnése, új munkahelyek, a foglalkoztatási viszony változása (rendes és bizonytalan foglalkoztatás), új foglalkoztatási formák (mobil

<p>megvalósulását?</p>	<p>munkavégzés, crowdworking), szakemberigény, stb.</p>
<p>A háttérrel megvilágító KÉRDÉSEK</p>	<p>A KIDOLGOZÁS TARTALMA</p>
<p><i>Hogyan lehet új termékekkel, intelligens rendszerekkel, innovatív szolgáltatásokkal és üzleti modellekkel ellensúlyozni a munkahelyek megszűnését és hol lehet új munkahelyeket teremteni?</i></p> <p><i>Melyik innováció előnyös a dolgozók szempontjából?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - kvalifikáció és kompetencia pl. szisztematikus munkaerő fejlesztés, átképzési kvalifikációk, digitális képességek oktatása (new skills for new jobs), digitális kompetenciaprofilok kidolgozása, stb. - a munka alakítása („jó munka“) pl. munkaidő, munkakörülmények, a munka minősége, innovatív munkaidő-modellek, a munkateher kezelése, munka és egészségvédelem, rugalmasság, új munkamodellek, stb.
<p>C) Munkavállalói beleszólási jog és érdekképviselet</p>	<p>C) EÜT érdekképviselet</p>
<p><i>Milyen módon veszik figyelembe a munkavállalói érdekeket a konzernstratégia európai végrehajtásánál?</i></p> <p><i>Hogyan lehet a digitális struktúraváltás újításait szociális szempontok szerint és foglalkoztatásbarát módon alakítani?</i></p> <p><i>Egyeztet és együttműködik egymással az országos és az európai munkavállalói érdekképviselet?</i></p> <p><i>Milyen jogokkal rendelkeznek a vállalatnál szakszervezeti és üzemi érdekképviseleti testületek?</i></p> <p><i>Hogyan érvényesítik és mire használják fel ezeket a jogokat?</i></p> <p><i>Elegendő jogokkal és megfelelő eszközökkel rendelkezik az érdekképviselet ahhoz, hogy befolyásolja a digitális munka bevezetését?</i></p> <p><i>Hogyan lehet alkalmazni a digitalizáció okozta határokon átnyúló vállalati változásoknál a Deutsche Telekom EÜT megállapodást?</i></p> <p><i>Hogyan lehet az országos szintű megállapodásokat és eljárásokat európai szinten alkalmazni?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Szakszervezet és üzemi érdekképviseleti struktúra - Az EÜT tagok együttműködése az országos munkavállalói érdekképviseletekkel/ szakszervezetekkel - Beleszólási jog a vállalatnál - gazdasági kérdésekben - a foglalkoztatáspolitikánál - munkapolitikai ügyekben - A beleszólási jog szintje és terjedelme - tájékoztatás konzultáció együtt döntés engedélyezés vétójog - Eszközök és hatásmechanizmusok - tájékoztatás és konzultáció testületek és bizottságok a munkáltatóval folytatott szociális dialógus formái
<p>D) Aktuális kihívások</p>	<p>D) Az EÜT jelenlegi perspektívája és tevékenységi súlypontja</p>
<p><i>Országos szinten az EÜT a következő kihívásokkal szembesül!</i></p> <p><i>Ennek érdekében a következő intézkedéseket szeretnénk előkészíteni és elindítani!</i></p>	<p>Pillanatnyilag ezek a kihívások a legfontosabbak számunkra:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>A következőket szeretnénk megvalósítani és elérni:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>