



Articulación de las Innovaciones y la transformación digital orientada al empleo

Wolfgang Anlauff, enero de 2019, Zagreb

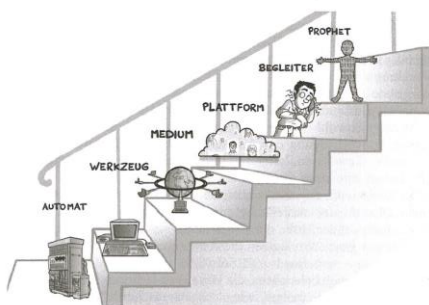
ffw GmbH - Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung

Allersberger Straße 185/F, D-90461 Nürnberg
www.ffw-nuernberg.de, E-Mail: info@ffw-nuernberg.de
 Tel.: 0911/462679-0

Potenziale entfalten –
 Veränderungen gemeinsam gestalten.



Visión general de la escalera digital (1)



Fuente: Basado en „Die digitale Treppe (la escalera digital), Lothar Schröder 2016“

Autómata: Automatización asistida por ordenador
 Temas centrales: Seguridad del empleo

Herramienta: Empleo masivo de ordenadores de sobremesa

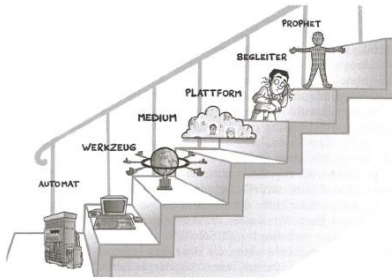
Temas centrales: *Carga física y mental*

Medio: Un medio interconectado permite „desubicar“ el trabajo

Temas centrales: Supresión de los límites del trabajo (tiempo y lugar de trabajo)



Visión general de la escalera digital (2)



Fuente: Basado en „Die digitale Treppe (la escalera digital), Lothar Schröder 2016“

Plataforma: Un Internet de alto rendimiento permite alcanzar la economía de plataformas (crowdsourcing, crowdworking, shared services etc.)

Temas centrales: *Activación de las relaciones de competencia sobre la base del dumping de salarios y la reducción de los estándares sociales y laborales*

Acompañante: La miniaturización (sensores, rendimiento) permite un nivel claramente superior de flexibilización espacial y temporal

Temas centrales: *Rendimiento, control, salud física, separación del trabajo y la vida privada*

Profeta: Big Data para predecir y controlar los procesos, incluidas las conductas más complejas
Tema central: *Proteger los derechos a la intimidad (ciudadanos y trabajadores)*

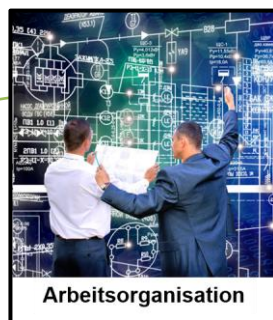
09.01.2019

Transparencia 3



Los tres niveles de cambio en el trabajo 4.0

Tecnologías de base



Organización del trabajo

Modelos de negocio



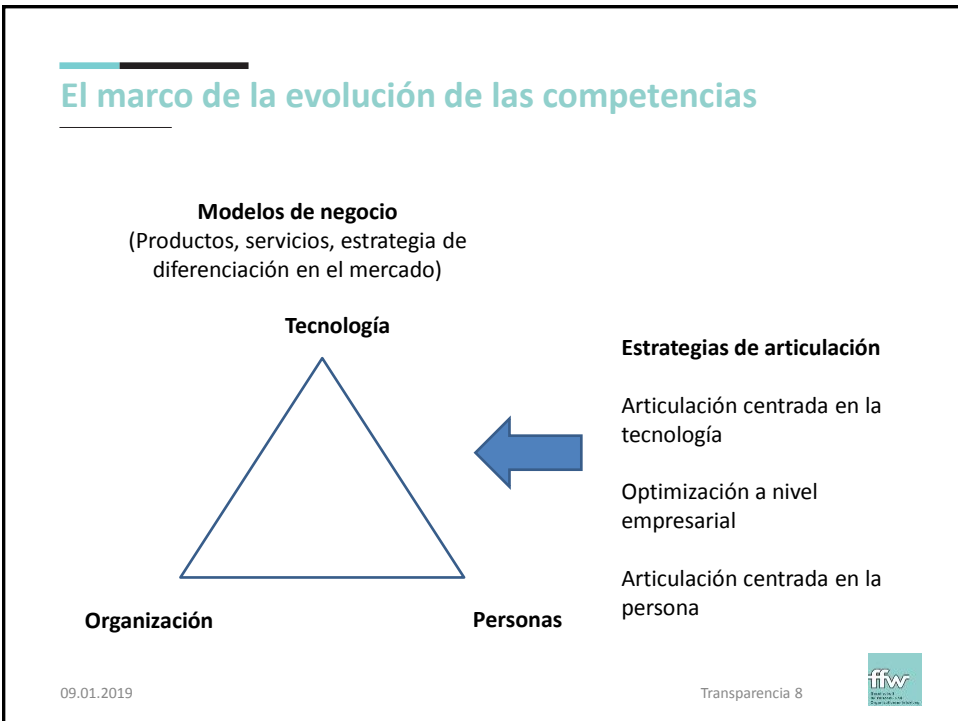
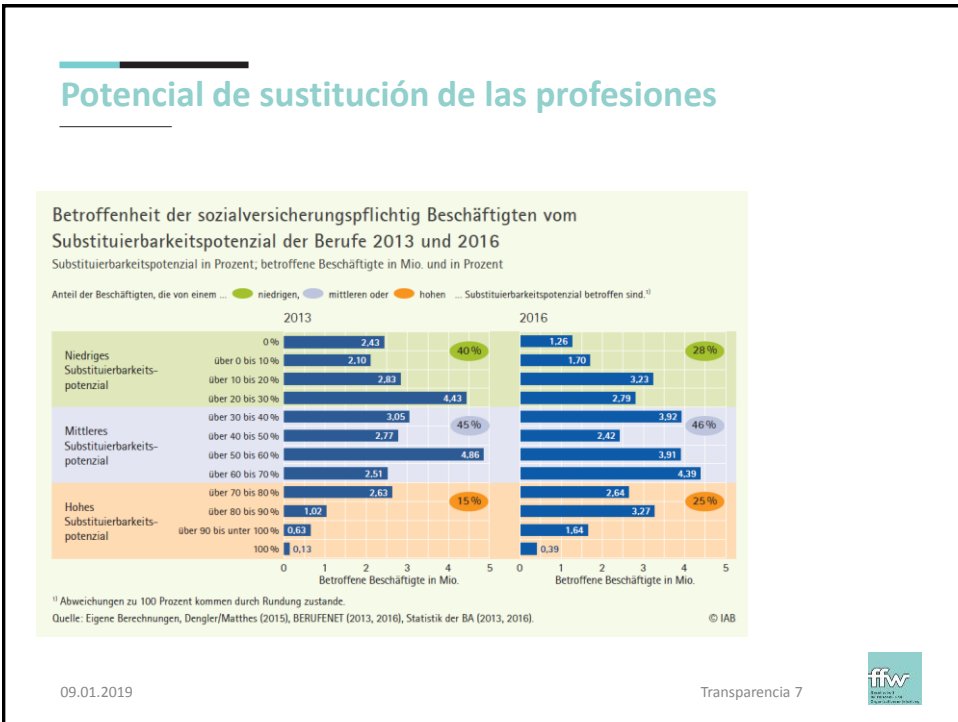
Requisitos

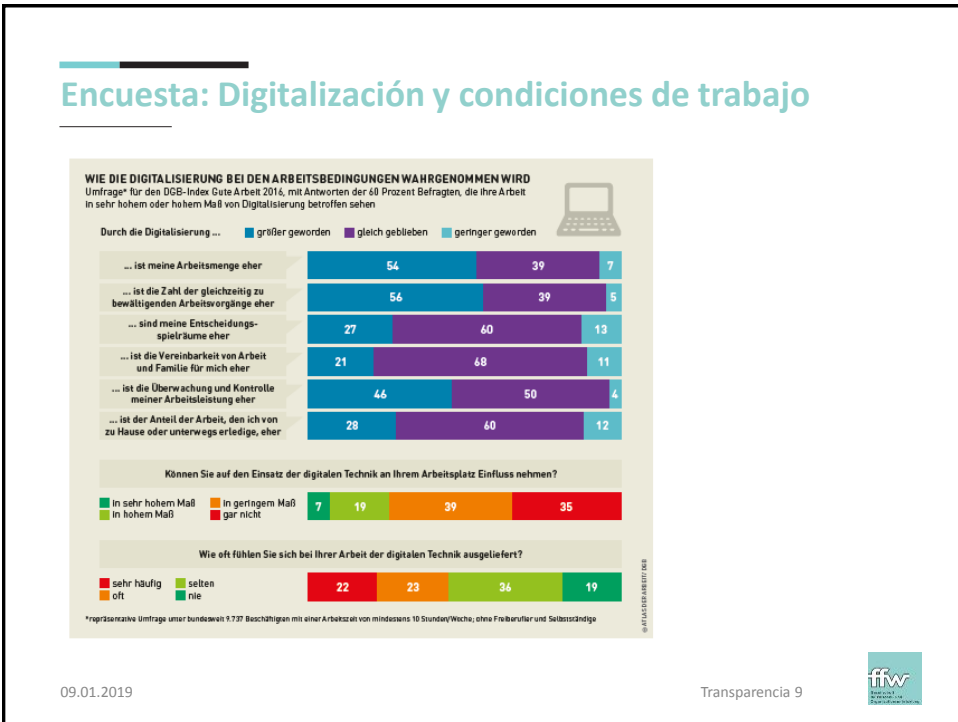
- La tecnología de sensores y el procesamiento electrónico de datos se aceleran y abaratan a una velocidad exponencial
- La infraestructura de red es mucho más potente (rapidez, cobertura, accesibilidad)

Basado en Detlef Gerst, IG Metall





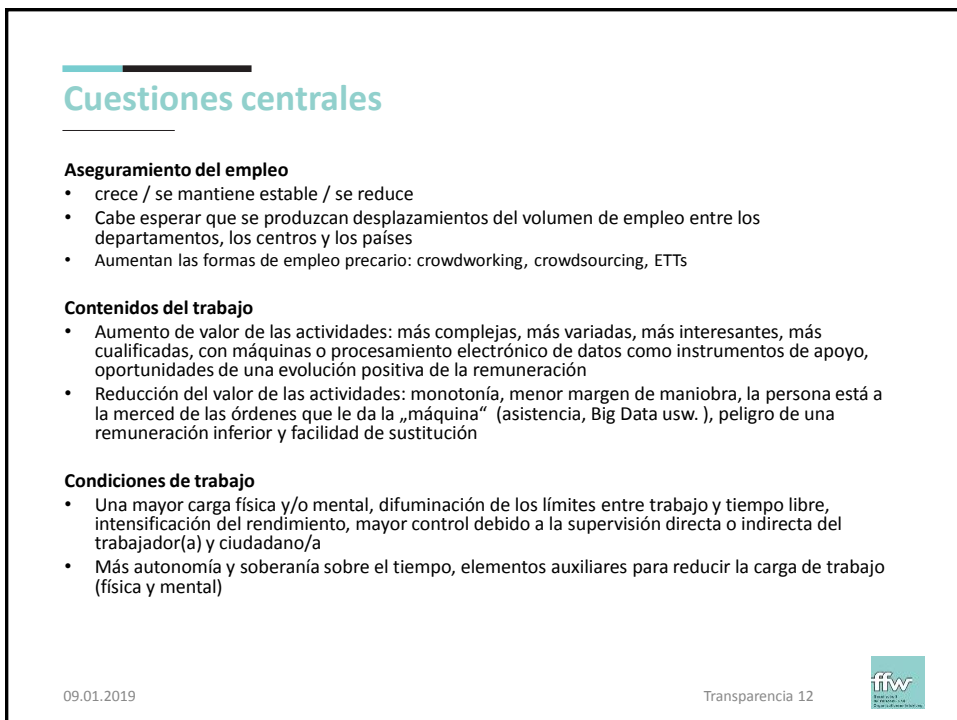
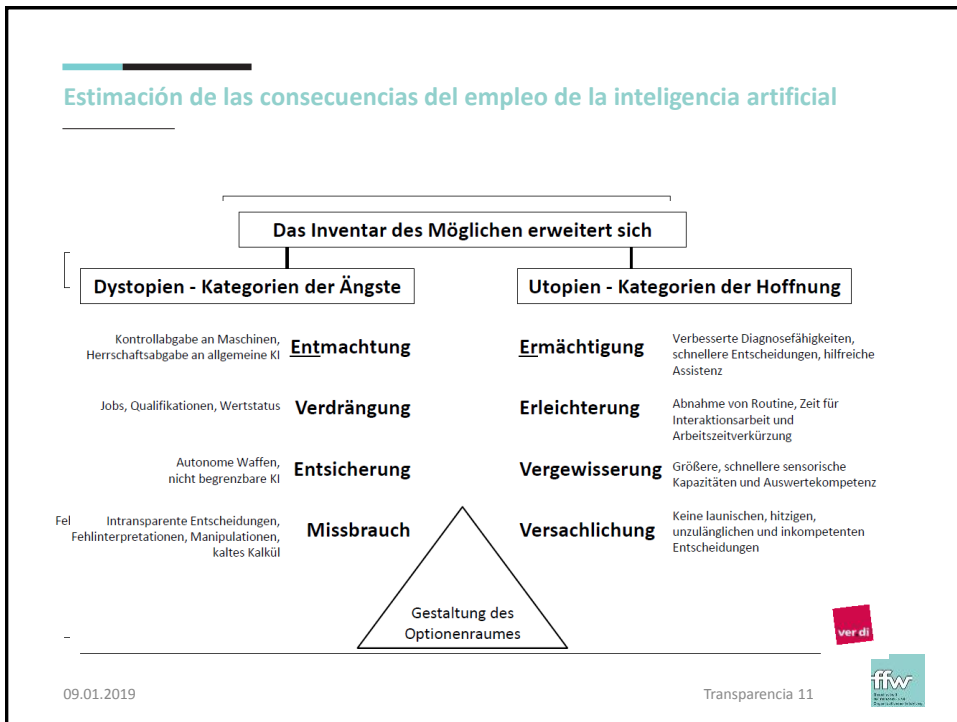




Sistemas de asistencia y sus efectos sobre el trabajo

Tema	Efectos positivos	Efectos negativos
Ergonomía	Menor esfuerzo físico (posturas forzadas, levantar y cargar pesos)	Nuevas cargas (gafas de datos), cargas unilaterales debido a la estandarización, riesgos de accidente
Actividades	Asistencia en actividades más complejas, más margen de maniobra, una mejor comunicación con departamentos especializados, una remuneración más elevada	Estandarización, la persona como órgano ejecutor de la máquina, contenidos reducidos en el trabajo, remuneración reducida
Tiempo y lugar de trabajo	Potencial para una mejor conciliación de la vida familiar y profesional, mayor soberanía sobre el propio tiempo	Aumentan el potencial de traslados, el potencial de empleo precario (crowdworking / crowdsourcing), la difuminación de los límites entre el trabajo y el tiempo libre
Rendimiento y control	Aseguramiento de la calidad y reacción a corto plazo sobre el resultado del trabajo	Evaluación de los datos de rendimiento (control directo), control indirecto (órdenes mecánicas), poder anonimizado (metadatos), aceleración, aumenta la presión sobre el rendimiento y sobre los plazos

09.01.2019 Transparenzia 10



Cuestiones centrales para la articulación del trabajo

Evolución y aseguramiento del empleo

- Iniciativas a nivel empresarial, social y de convenio colectivo
- **Volumen:** Innovación de productos y reducción de la jornada laboral
- **Transformación:** Codecisión y participación – cualificación (adaptación, transformación, innovación)

Articular el trabajo

- Una visión política del trabajo para articular el „buen empleo“ (que permita envejecer de manera saludable y competente en el mundo laboral)
- Proteger los derechos a la intimidad en la empresa y en la sociedad
- Regular y articular las nuevas formas de empleo: crowdworking, crowdsourcing, trabajo de autónomos

Codecisión

- ¿Qué derechos ampliados de codecisión necesitamos?
- ¿Cómo pueden compaginarse adecuadamente la codecisión y la participación?

09.01.2019

Transparencia 13



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

ffw GmbH - Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung

Allersberger Straße 185/F, D-90461 Nürnberg
www.ffw-nuernberg.de, E-Mail: info@ffw-nuernberg.de
 Tel.: 0911/462679-0

